



TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

EXPEDIENTE:

254/000877/2022

ASUNTO:

ORDEN DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA
EN MATERIA DE CONDICIONES GENERALES
DE TRABAJO

“ATENCIÓN!

VERIFICA LA IDENTIDAD DEL INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO.

- **YA SEA COMUNICÁNDOSE A LOS TELÉFONOS (55) 2000 5300 Extensiones 83109, DEBERÁS PROPORCIONAR EL NÚMERO DE EXPEDIENTE**
- **O BIEN INGRESA A LA PÁGINA: <https://conocetuinspector.stps.gob.mx/>, EN LA CUAL PODRÁS TAMBIÉN VALIDAR EL CÓDIGO VERIFICADOR. NO EXISTE OTRO MEDIO DE VERIFICACIÓN.”**

Código verificador: K7REZZ7999

HERMOSILLO, SONORA, 11 DE NOVIEMBRE DE 2022

C. PATRÓN O REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA:

MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V.

DOMICILIO CONOCIDO NO. S/N, COLONIA EJIDO JUAN ALVAREZ, C.P. 83600, CABORCA, SONORA

OFICINA Y DOMICILIO PARA OIR Y RECIBIR NOTIFICACIONES:

Presente

Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 43, 123, Apartado "A", fracción XXXI, INCISO A), PUNTO 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; Artículos 14, 16, 17 Bis y 40, fracciones I, VI, XI, XXI y XXII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 9 de agosto de 2019; 2, 5, 22, 22 Bis, 132 fracciones I y XXIV, 523 fracciones I y VI, 524, 527 FRACCIÓN I, PUNTO 6, 540 fracciones I, II, III, IV y V, 541 fracciones I, II, III, IV Y VIII, 542 fracciones I, III, IV y V, 543, 544, 545, 547, 548, 549, 550 y 1004-A de la Ley Federal del Trabajo; 1, 3, 8, 9, 28, 30, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68 y 69 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo; 1, 2, 3, 5, 8 fracciones I, II, III, IV, V, X y XIII, 9 fracciones I, III, IV, VI, VII Y VIII., 10, 11 FRACCIÓN VII, 12, 16, 17, 28 FRACCIÓN I, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36 párrafo primero y segundo, 39, 48, 49, 50, 51 y 63 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones; 2, APARTADO A, FRACCIÓN XIX, 4 FRACCIONES I Y II, 8, 27, 29, 30 fracciones II, VII y VIII, tercer párrafo del artículo 36, TERCERO y CUARTO TRANSITORIO del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019; 1,2 FRACCIONES I, II, III, IV, V, VI Y VII, 3 FRACCIÓN I, 4, 7 Y 8 FRACCIONES I Y II DIRECCIÓN DE COORDINACIÓN REGIONAL ZONA NORTE 1, ESTADO DE SONORA, OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO, TERCERO, CUARTO Y QUINTO TRANSITORIOS del ACUERDO por el que se determina la circunscripción territorial de las Direcciones de Coordinación Regional, Oficinas de Representación Federal del Trabajo y Unidades Subalternas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y se delegan facultades en las Unidades Subalternas publicado en el Diario Oficial de la Federación el 19 de septiembre de 2019.

La presente visita de inspección es de tipo extraordinario, DERIVADA DE UNA ESTRATEGIA ESPECÍFICA DEL PROGRAMA DE INSPECCIONES.

Sírvase permitir el día 14 DE NOVIEMBRE DE 2022, a las 12:30, practicar visita de Inspección EXTRAORDINARIA EN MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO y otorgar las facilidades, informes y documentación que se solicite respecto al cumplimiento de los preceptos legales aplicables al centro de trabajo al rubro citado, a:

Nombre del inspector:	FRANCISCO JAVIER VÁZQUEZ FÉLIX
No. de credencial:	029-SON CON FOTOGRAFÍA
Motivación de la designación:	MATERIAS Y TRABAJOS ESPECIALES QUE POR SU ESPECIFICIDAD ASÍ LO REQUIERE
Nombre del inspector:	ERNESTO ALONSO ARVIZU LÓPEZ
No. de credencial:	005-SON CON FOTOGRAFÍA
Motivación de la designación:	MATERIAS Y TRABAJOS ESPECIALES QUE POR SU ESPECIFICIDAD ASÍ LO REQUIERE

Con facultades para actuar conjunta o separadamente.

Constituyendo copia autógrafa del presente documento su respectiva orden de comisión.

Cabe señalar que la presente diligencia se inicia en hora hábil pudiendo concluir en hora inhábil, sin que ello afecte la validez de la misma.

El alcance de la presente visita es de tipo documental y recorrido para practicar interrogatorios, por lo que deberá exhibir la documentación del periodo comprendido del 01/01/2021 al 11/11/2022 correspondiente a los trabajadores que se encuentran laborando en las instalaciones de **MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V. CENTAURO PROFUNDO** que a continuación se enlistan:

I. PERSONAS QUE INTERVIENEN

1. FORMA DE IDENTIFICACIÓN: Cédula de identificación fiscal o inscripción de las empresas y modificaciones en el seguro de riesgos del IMSS e identificación del Patrón (persona física) o poder notarial e identificación del Representante Legal de la empresa o, en su defecto,

Página 1 de 7



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

EXPEDIENTE:

ASUNTO:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

254/000877/2022

ORDEN DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA
EN MATERIA DE CONDICIONES GENERALES
DE TRABAJO

identificación y comprobante de la relación laboral del Representante Patronal del centro de trabajo que se visita (Artículos 132 fracción XXIV, 541 fracción IV y 542 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo; 19 párrafo segundo, 64 y 67 fracción V de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo y 30 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 17 de junio 2014).

2. Toma de nota e identificación del Secretario General del Sindicato o, en su defecto, poder notarial e identificación de su Representante Legal, a falta de ellos identificación y comprobante de la relación laboral del Representante Común de los Trabajadores del centro de trabajo que se visita (Artículos 132 fracción XXIV, 541 fracción IV y 542 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo; 19 párrafo segundo, 64 y 67 fracción V de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo y 30 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 17 de junio 2014).

3. Identificaciones y domicilios de dos testigos de asistencia (Artículos 132 fracción XXIV y 541 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo; 66 y 67 fracción VI de la Ley Federal del Procedimiento Administrativo; y 30 párrafo segundo del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 17 de junio 2014).

II. INFORMACIÓN GENERAL

1. Nombre, denominación o razón social

2. Domicilio

3. Teléfono

4. Correo electrónico

5. Nombre comercial

6. Acta constitutiva y sus reformas

7. Objeto(s) social(es) del acta constitutiva

8. Actividad real de la empresa en el centro de trabajo

9. Actividad económica del SCIAN

10. Esquema de seguridad social

11. No. de registro patronal

12. Clase de riesgo

13. Prima de riesgo

14. RFC

15. Tipo de establecimiento

16. Centro de trabajo integrado por:

- Almacén
- Oficinas administrativas
- Áreas de producción
- Patio de maniobras
- Talleres/mantenimiento
- Centros de servicios y/o ventas
- Otro

17. En caso de contar con empresa prestadora de servicios especializados o de ejecución de obras especializadas:

- Nombre, denominación o razón social.
- Registro Federal de Contribuyentes
- Actividad conforme a su registro en el sistema REPSE.
- Domicilio.
- Registro patronal ante el IMSS
- No. de trabajadores (hombres y mujeres)

18. Número de trabajadores



UNIDAD ADMINISTRATIVA:

EXPEDIENTE:

ASUNTO:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

254/000877/2022

ORDEN DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA
EN MATERIA DE CONDICIONES GENERALES
DE TRABAJO

- Total
- Hombres
- Mujeres
- Sindicalizados
- Planta
- Eventuales
- No sindicalizados
- Por obra determinada
- Por tiempo determinado
- Por tiempo indeterminado
- Discapacitados
- Trabajadores menores de edad (de quince años, de entre quince y dieciséis años autorizados, de entre quince y dieciséis años no autorizados, de dieciocho años)
- Mujeres en periodo de lactancia
- Mujeres en estado de gestación
- Número de trabajadores que prestan sus servicios por un tercero

19. Cámara patronal

20. Sindicato

21. Tipo de contratación

22. Fecha de celebración o prórroga de Contrato Colectivo o Ley

23. Capital contable

24. Domicilio fiscal

III. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO PRODUCTIVO O ACTIVIDAD ECONÓMICA

1. Proceso productivo o actividad económica:
 - Descripción del proceso productivo o actividad económica.
 - Productos y subproductos obtenidos
 - Desechos y residuos
 - Maquinaria y equipo con que cuenta
2. Recipientes sujetos a presión y calderas
 - Recipientes sujetos a presión
 - Calderas
 - Recipientes criogénicos
- 3.- Sustancias químicas
 - Manejo, transporte y/o almacenamiento de sustancias químicas
 - Líquidos inflamables en inventario mayor o igual a 1400 litros
 - Inventario de materiales pirofóricos o explosivos

IV. ACCESO A LA SEGURIDAD SOCIAL

- 1.- Inscripción de los trabajadores al Instituto Mexicano del Seguro Social.(Artículos 123 fracción XXIX de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 2, 132 fracción I y 804 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo.).
- 2.- Inscripción de los trabajadores contratados en régimen de subcontratación de servicios especializados o de ejecución de obras especializadas al Instituto Mexicano del Seguro Social.(Artículos 123 fracción XXIX de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 2, 13, 14, 15, 132 fracción I y 804 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo.).

V. RÉGIMEN DE SUBCONTRATACIÓN

- 1.- Contrato por escrito de la subcontratación de servicios especializados o ejecución de obras especializadas.(Artículo 12, 13, 14 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 2.- Registro ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social de las personas físicas o morales que proporcionen servicios de subcontratación.(Artículo 15 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).

VI. CONTRATO QUE CELEBRA LA PERSONA FÍSICA O MORAL EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS O EJECUCIÓN DE OBRAS ESPECIALIZADAS.

- 1.- Contrato por escrito de la persona física o moral que preste servicios especializados o ejecute obras especializadas, el cual debe considerar de las partes en el contrato: Nombre, denominación o razón social; Registro Federal de Contribuyentes, domicilio social o convencional en caso de ser distinto al fiscal, correo electrónico y teléfono de contacto.(Artículo 15 A de la Ley del Seguro Social.).
- 2.- Contrato por escrito de la persona física o moral que preste servicios especializados o ejecute obras especializadas, el cual debe considerar en el contrato: Objeto; periodo de vigencia; relación de trabajadores u otros sujetos que prestarán los servicios especializados o ejecutarán las obras especializadas a favor del beneficiario, indicando su nombre, CURP, número de seguridad social y salario base de cotización, así como nombre y Registro Federal de Contribuyentes del beneficiario de los servicios por cada uno de los contratos.(Artículo 15 A de la Ley del Seguro Social.).

VII. TIPO DE CONTRATACIÓN

- 1.- Contratos individuales de trabajo donde consten las condiciones de trabajo aplicables.(Artículos 24, 25, 26, 132 fracción I y 804 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 2.- Periodo a prueba (Artículos 24, 25 fracción II, 39-A párrafo primero y 804 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 3.- Periodo a prueba en puestos de dirección, gerenciales y demás personas que ejerzan funciones de dirección o administración.(Artículos 24, 25 fracción II, 39-A párrafo segundo y 804 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 4.- Contrato Colectivo de Trabajo depositado ante la Junta de Conciliación y Arbitraje competente; y, en su caso, última revisión contractual.(Artículos 132 fracción I, 387, 390 y 391 de la Ley Federal del Trabajo.).
- 5.- Contrato Ley de acuerdo a la rama industrial y entidad federativa correspondiente; y, en su caso, prórroga de ley.(Artículos 132 fracción I, 404 y 412 de la Ley Federal del Trabajo.).

VIII. REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

- 1.- Acta de integración de la Comisión Mixta para la elaboración del reglamento interior de trabajo.(Artículos 132 fracciones I y XXVIII y 424 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 2.- Reglamento Interior de Trabajo depositado ante la Junta de Conciliación y Arbitraje correspondiente (Artículos 132 fracción I, 423, 424 fracción II y 425 de la Ley Federal del Trabajo.).

IX. TRABAJO DE MUJERES EN ESTADO DE GESTACIÓN O PERIODO DE LACTANCIA

- 1.- Trabajo de mujeres en estado de gestación o periodo de lactancia.(Artículos 132 fracciones I y XXVII, 165, 166 y 170 de la Ley Federal del Trabajo.).
- 2.- Periodo de lactancia.(Artículos 132 fracciones I y 170 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo.).
- 3.- Trabajo nocturno industrial.(Artículos 132 fracciones I y XXVII, 166 y 170 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 4.- Trabajo despues de las diez de la noche.(Artículos 132 fracciones I y XXVII, 166 y 170 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 5.- Jornada extraordinaria.(Artículos 132 fracciones I y XXVII, 166 y 170 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 6.- Permiso de paternidad.(Artículos 132 fracciones I y XXVII Bis de la Ley Federal del Trabajo.).

X. TRABAJO DE MENORES

- 1.- Trabajo de menores de 15 años.(Artículos 123 apartado A fracción III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 22-Bis, 132 fracción I y 173 de la Ley Federal del Trabajo.).
- 2.- Autorizaciones para el trabajo de mayores de 15 y menores de 16 años, otorgadas por sus padres o tutores.(Artículos 123 apartado A fracción III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 22, 23, 132 fracción I, 173 y 174 de la Ley Federal del Trabajo.).
- 3.- Autorizaciones para el trabajo de mayores de 15 y menores de 16 años, expedidas por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ante la falta de padres o tutores.(Artículos 123 apartado A fracción III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 23, 132 fracción I, 173 y 174 de la Ley Federal del Trabajo.).
- 4.- Certificados médicos de los trabajadores mayores de 15 y menores de 16 años.(Artículos 123 apartado A fracción III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 23, 132 fracción I, 174 y 180 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 5.- Jornada de trabajo.(Artículos 132 fracción I, 173 y 177 de la Ley Federal del Trabajo.).
- 6.- Jornada extraordinaria.(Artículos 132 fracción I, 173 y 178 de la Ley Federal del Trabajo.).
- 7.- Pago de las horas extraordinarias.(Artículos 132 fracción I, 173 y 178 de la Ley Federal del Trabajo.).
- 8.- Trabajo de menores en días domingos.(Artículos 132 fracción I, 173 y 178 de la Ley Federal del Trabajo.).
- 9.- Pago del trabajo de menores en días domingos.(Artículos 132 fracción I, 173 y 178 de la Ley Federal del Trabajo.).
- 10.- Días de descanso obligatorio.(Artículos 132 fracción I, 173 y 178 de la Ley Federal del Trabajo.).

- 11.- Pago de días de descanso obligatorio.(Artículos 132 fracción I, 173 y 178 de la Ley Federal del Trabajo.).
- 12.- Vacaciones.(Artículos 132 fracción I, 173 y 179 de la Ley Federal del Trabajo.).
- 13.- Registro de inspección especial.(Artículos 132 fracción I, 173 y 180 fracción II de la Ley Federal del Trabajo.).
- 14.- Labores peligrosas o insalubres para menores de 18 años.(Artículos 132 fracción I, 175 fracción IV, 176 y 512-D de la Ley Federal del Trabajo.).

XI. TRABAJO DE EXTRANJEROS

- 1.- Trabajo de extranjeros.(Artículos 7 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 2.- Forma migratoria.(Artículos 33 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 7 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 3.- Categorías y porcentaje de personal extranjero.(Artículos 7 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).

XII. SALARIO

- 1.- Listas de raya, nómina de personal o recibos de pagos de salarios.(Artículos 82, 132 fracciones I y II y 804 fracción II de la Ley Federal del Trabajo.).
- 2.- Salario en el período de prueba.(Artículos 39-A, 82, 132 fracciones I y II y 804 fracción II de la Ley Federal del Trabajo.).
- 3.- Pagos de salarios convenidos.(Artículos 25 fracción VI, 82, 132 fracciones I y II, 391 fracción VI y 804 fracción II de la Ley Federal del Trabajo.).
- 4.- Salario en efectivo.(Artículos 101, 132 fracciones I y II y 804 fracción II de la Ley Federal del Trabajo.).
- 5.- Pago semanal del salario.(Artículos 88, 106, 132 fracciones I y II y 804 fracción II de la Ley Federal del Trabajo.).
- 6.- Pago quincenal del salario.(Artículos 88, 132 fracciones I y II y 804 fracción II de la Ley Federal del Trabajo.).
- 7.- Suspensión del pago del salario.(Artículos 82, 106 y 132 fracciones I y II de la Ley Federal del Trabajo.).
- 8.- Finiquito por concepto de salarios devengados, indemnizaciones y demás prestaciones que deriven de los servicios prestados.(Artículos 33 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).

XIII. SALARIO MÍNIMO

- 1.- Pago de salario mínimo general vigente.(Artículos 85, 90, 91, 92 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 2.- Pago de salario mínimo profesional vigente.(Artículos 85, 90, 91, 93 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 3.- Compensación, descuento o reducción permitida al salario mínimo de manera excepcional.(Artículos 90, 97 y 132 fracciones I y II de la Ley Federal del Trabajo.).

XIV. JORNADA DE TRABAJO

- 1.- Controles o registros de asistencia de los trabajadores.(Artículos 132 fracción I y 804 fracción III de la Ley Federal del Trabajo.).
- 2.- Tipo y duración de la jornada diurna, nocturna y/o mixta.(Artículos 59, 60, 61 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 3.- Descansos durante la jornada continua, dentro y fuera del centro de trabajo.(Artículos 63 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 4.- Duración de la jornada extraordinaria.(Artículos 66 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 5.- Pago de horas extraordinarias a un 100% conforme a la Ley.(Artículos 66, 67 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 6.- Pago de horas extraordinarias a un 200% conforme a la Ley.(Artículos 66, 68 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 7.- Días de descanso semanal.(Artículos 69 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 8.- Pago por laborar en días de descanso semanal.(Artículos 73 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 9.- Días de descanso obligatorio.(Artículos 74, 75, 132 fracción I y 804 fracciones II y III de la Ley Federal del Trabajo.).
- 10.- Prima dominical.(Artículos 71, 132 fracción I y 804 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo.).

XV. VACACIONES

- 1.- Período vacacional.(Artículos 76, 77, 78, 81 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 2.- Documento que acredite que las vacaciones son disfrutadas efectivamente por el trabajador.(Artículos 79 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 3.- Recibos y/o nóminas de pago de la prima vacacional a los trabajadores.(Artículos 80, 132 fracción I y 804 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo.).
- 4.- Prima vacacional.(Artículos 80, 132 fracción I y 804 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo.).
- 5.- Porcentaje de la prima vacacional pagada.(Artículos 80, 132 fracción I y 804 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo.).

6.- Finiquito por concepto de vacaciones.(Artículos 79, 80, 132 fracción I y 804 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo.).

XVI. AGUINALDO

- 1.- Recibos de pago de aguinaldo.(Artículos 87, 132 fracción I y 804 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo.).
- 2.- Aguinaldo anual (Artículos 87, 132 fracción I y 804 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo.).
- 3.- Aguinaldo parte proporcional.(Artículos 87, 132 fracción I y 804 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo.).
- 4.- Fecha del pago de aguinaldo.(Artículos 87, 132 fracción I y 804 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo.).
- 5.- Finiquito por concepto de aguinaldo.(Artículos 87, 132 fracción I y 804 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo.).

XVII. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS

- 1.- Declaración anual del ejercicio fiscal.(Artículos 117, 120, 121, 122 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 2.- Comprobante de entrega de copia de la declaración anual del impuesto sobre la renta y sus anexos a los trabajadores.(Artículos 121 fracción I y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 3.- Reporte de utilidades en la declaración anual.(Artículos 117, 120, 121, 122 y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 4.- Supuestos de excepción.(Artículos 117, 120, 126 fracción I y 132 fracción I de la Ley Federal del Trabajo.).
- 5.- Acta de integración de la comisión para la determinación de participación de utilidades de los trabajadores.(Artículos 125 fracción I y 132 fracciones I y XXVIII de la Ley Federal del Trabajo.).
- 6.- Proyecto de reparto de utilidades, elaborado por la Comisión Mixta de Reparto de Utilidades.(Artículos 125 fracción I y 132 fracciones I y XXVIII de la Ley Federal del Trabajo.).
- 7.- Recibos de pago por concepto de participación de utilidades.(Artículos 122, 127 fracción IV BIS, 132 fracción I y 804 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo.).
- 8.- Fecha del pago de participación de utilidades.(Artículos 122, 132 fracción I y 804 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo.).
- 9.- Recibos de pago de las utilidades conforme a la resolución de la SHCP correspondiente al ejercicio fiscal que se revisa (Artículos 122 segundo párrafo, 132 fracción I y 804 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo.).

XVIII. ANTIGÜEDAD Y ESCALAFÓN

- 1.- Acta de integración de la comisión mixta para la formulación del cuadro general de antigüedades.(Artículos 132 fracciones I y XXVIII, 158 y 159 de la Ley Federal del Trabajo.).

XIX. OTORGAMIENTO DE BECAS, ALFABETIZACIÓN Y FOMENTO DE ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

- 1.- Comprobante que acredite que se colabora con las autoridades del trabajo y de educación, a fin de lograr la alfabetización de los trabajadores (Artículos 132 fracciones I y XIII de la Ley Federal del Trabajo.).
- 2.- Otorgamiento de una beca, cuando menos, en los centros de trabajo con más de cien y menos de mil trabajadores.(Artículos 132 fracciones I y XIV de la Ley Federal del Trabajo.).
- 3.- Otorgamiento de tres becas, cuando menos, en los centros de trabajo con más de mil trabajadores.(Artículos 132 fracciones I y XIV de la Ley Federal del Trabajo.).
- 4.- Comprobante que acredite el fomento de actividades culturales y del deporte entre sus trabajadores.(Artículos 132 fracciones I y XXV de la Ley Federal del Trabajo.).

XX. ENTEROS AL IMSS

- 1.- Altas de los trabajadores al Instituto Mexicano del Seguro Social.(Artículos 123 fracción XXIX de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 132 fracción I y 804 fracciones II y IV de la Ley Federal del Trabajo y 15 fracciones I y II de la Ley del Seguro Social.).
- 2.- Pagos mensuales al Instituto Mexicano del Seguro Social.(Artículos 123 fracción XXIX de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 132 fracción I y 804 fracción II y IV de la Ley Federal del Trabajo y 15 fracciones I y II de la Ley del Seguro Social.).

XXI. ENTEROS AL INFONAVIT

- 1.- Altas de los trabajadores al Infonavit.(Artículos 123 fracción XXIX de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 97 fracción III, 110 fracción II, 132 fracción I, 136, 143 y 804 fracciones II y IV de la Ley Federal del Trabajo; 27 fracción IV de la Ley del



TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

EXPEDIENTE:

ASUNTO:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

254/000877/2022

ORDEN DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA
EN MATERIA DE CONDICIONES GENERALES
DE TRABAJO

Seguro Social y 29 fracciones II, III y VII de la Ley del INFONAVIT.).

2.- Pagos bimestrales al Infonavit.(Artículos 97 fracción III, 110 fracción II, 132 fracción I, 136, 143 y 804 fracciones II y IV de la Ley Federal del Trabajo; 27 fracción IV de la Ley del Seguro Social y 29 fracciones II, III y VII de la Ley del INFONAVIT.).

XXII. ENTEROS AL INFONACOT

1.- Documento de afiliación del centro de trabajo al INFONACOT.(Artículos 97 fracción IV, 110 fracción VII y 132 fracciones I, XXVI y XXVI Bis de la Ley Federal del Trabajo.).

2.- Pagos al Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores Fondo de Fomento y Garantía para el consumo de los Trabajadores.(Artículos 97 fracción IV, 110 fracción VII y 132 fracciones I y XXVI de la Ley Federal del Trabajo.).

Asimismo se deberá realizar recorrido para practicar interrogatorios a los trabajadores sobre el cumplimiento de la normatividad laboral. De lo anterior, se levantará acta circunstanciada con la participación de quienes intervengan en la diligencia, pudiendo manifestar las partes lo que a su derecho convenga, procediendo al cierre, lectura y firma del acta.

Los Inspectores Federales del Trabajo, no pueden representar, patrocinar o constituirse como gestores de trabajadores, patrones o de sus organizaciones; asimismo, los servicios brindados por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social son gratuitos.

La presente orden de inspección la firma LIC. DAVID RENÉ LÓPEZ JACOBO, Titular de la Oficina de Representación Federal del Trabajo, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 14, 16, 17 Bis y 40, fracciones I, VI, XI, XXI y XXII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 9 de agosto de 2019; 2, APARTADO A, FRACCIÓN XIX, 4 FRACCIONES I Y II, 8, 27, 29, 30 fracciones II, VII y VIII, tercer párrafo del artículo 36, TERCERO y CUARTO TRANSITORIO del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019; 1, 2, 3 FRACCIÓN I, 4 APARTADO DE LA DIRECCIÓN DE COORDINACIÓN REGIONAL ZONA NORTE 1, ESTADO DE SONORA, OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO, TERCERO, CUARTO Y QUINTO TRANSITORIOS del ACUERDO por el que se determina la circunscripción territorial de las Direcciones de Coordinación Regional, Oficinas de Representación Federal del Trabajo y Unidades Subalternas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y se delegan facultades en las Unidades Subalternas publicado en el Diario Oficial de la Federación el 19 de septiembre de 2019.

"Toda persona tiene derecho a un trabajo digno y socialmente útil"

ATENTAMENTE
TITULAR DE LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL
DEL TRABAJO EN SONORA



INFORMACIÓN Y QUEJAS A LOS TELÉFONOS (55)
2000 5300 EXTENSIONES 83109 ORFT - SONORA;
8000 2700, EXTENSIONES 65324, 65329, 65104,
65356, 65224 (DGIFT)
inspeccionfederal@stps.gob.mx; 30003600
EXTENSIONES 63615, 63616, 63676, 63619 o 65002
63364, 018000831800 (ÓRGANO INTERNO DE
CONTROL), 20002002, 01 800 112 8700
(SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA,
ATENCIÓN CIUDADANA)
contactociudadano@funcionpublica.gob.mx

LIC. DAVID RENÉ LÓPEZ JACOBO

RECIBÍ EL ORIGINAL DE LA ORDEN DE VISITA CON FIRMA AUTÓGRAFA
DEL SER

NOMBRE

CARÁCTER:

DOCUMENTO CON QUE ACREDITA EL CARÁCTER:

FECHA:

FIRMA:

C.c.p.

O. Para su con



TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

254/000877/2022

EXPEDIENTE:

ASUNTO:

GUÍA DE LOS PRINCIPALES DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL INSPECCIONADO

"ATENCIÓN!

VERIFICA LA IDENTIDAD DEL INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO.

- YA SEA COMUNICÁNDOLE A LOS TELÉFONOS (55) 2000 5300 Extensiones 83109, DEBERÁS PROPORCIONAR EL NÚMERO DE EXPEDIENTE.
- O BIEN, INGRESA A LA PÁGINA: <https://conocealinspector.stps.gob.mx/>, EN LA CUAL PODRÁS TAMBIÉN VALIDAR EL CÓDIGO VERIFICADOR.

NO EXISTE OTRO MEDIO DE VERIFICACIÓN."

DERECHOS
a. Que el inspector le entregue la orden de comisión con firma autógrafa. b. Que el inspector se identifique con credencial vigente con fotografía. c. Usted podrá comprobar la veracidad de la inspección y la identidad del inspector a los teléfonos (55) 2000 5300 Extensiones 83109 Hacer uso de la palabra en el acta de inspección y a que se asiente en la misma lo que desee aclarar. d. Presentar por escrito las observaciones y pruebas relacionadas con la inspección dentro de los 5 días hábiles siguientes a la misma. e. Firmar el acta de inspección y a que el inspector le entregue copia con firmas autógrafas. f. Que el inspector otorgue orientación y asesoría a los trabajadores y al patrón o a sus representantes. g. Denunciar ante la Unidad de Contraloría Interna de la STPS, cualquier irregularidad que cometa el inspector a los teléfonos 20002002, 018003862466 (SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA, ATENCIÓN CIUDADANA) contactociudadano@funcionpublica.gob.mx

ATENTAMENTE



TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL
DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO

RECIBÍ EL ORIGINAL DE LA GUÍA MENCIONADA

NOMBRE:

DOCUMENTO CON QUE ACREDITA EL CARÁCTER:

FECHA:

OBLIGACIONES
a. Permitir el acceso del inspector al centro de trabajo y otorgar todo tipo de facilidades, apoyos y auxilio de carácter administrativo. b. Permitir al inspector que efectúe interrogatorios a los trabajadores. c. Proporcionar la información y documentación que le sea requerida por el inspector de conformidad con la Ley Federal del Trabajo, sus Reglamentos, las Normas Oficiales Mexicanas y demás disposiciones aplicables en la materia. d. Permitir al inspector que realice un recorrido por las instalaciones de la empresa, en compañía de los representantes de los trabajadores y del patrón o de éste mismo.

PROHIBICIONES Y RESPONSABILIDADES DE LOS INSPECTORES
a. Tener interés directo o indirecto en las empresas o establecimientos. b. Revelar los secretos industriales o comerciales y los procedimientos de fabricación y explotación de que se enteren en ejercicio de sus funciones. c. Representar o patrocinar a los trabajadores o a los patrones en los conflictos de trabajo. d. Asentar hechos falsos en las actas que se levanten. e. Recibir directa o indirectamente cualquier obsequio, dádiva o gratificación de trabajadores, patrones, sus representantes, gestores o apoderados. f. No cumplir las órdenes recibidas de su superior jerárquico. g. Fungir como gestores de los patrones o trabajadores. NOTA: Todos los servicios brindados por el Inspector Federal del Trabajo en el desempeño de sus funciones son totalmente gratuitos.

CARÁCTER:

FIRMA:



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA
CON SEDE EN HERMOSILLO

ASUNTO:

AUTORIZACIÓN POR ESCRITO PARA NOTIFICACIÓN VÍA CORREO
ELECTRÓNICO.

CON FUNDAMENTO EN EL ARTÍCULO 35 DE LA LEY FEDERAL DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO,
FRACCIÓN II Y ARTÍCULO 6. FRACCIÓN IV. DEL REGLAMENTO GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO Y
APLICACIÓN DE SANCIONES, AUTORIZÓ ME SEA NOTIFICADO AL CORREO ELECTRÓNICO:
DERIVADO DEL EXPEDIENTE
No. 254/000877/2022 SE EMITE UN ACUERDO DE ARCHIVO O ACUERDO DE
TERMINACIÓN.

RESPONDIENDO POR ESTA MISMA VÍA Y SEÑALANDO NOMBRE, PUESTO, FECHA Y HORA DE
RECIBIDO.

"Toda persona tiene derecho a un trabajo digno y socialmente útil"

PARA NOTIFICACIÓN PERSONAL

DOMICILIO PARA OÍR Y RECIBIR NOTIFICACIONES:

RECIBÍ EL

NOMBRE:

CARÁCTER:

DOCUMENTO CON QUE SE CREDITA EL CARÁCTER:

FECHA

FIRMA:



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA
CON SEDE EN HERMOSILLO

ASUNTO:

AUTORIZACIÓN POR ESCRITO PARA NOTIFICACIÓN VÍA CORREO
ELECTRÓNICO.

¡IMPORTANTE!

REQUISITOS PARA COMPARECER:

La persona que firme el escrito de comparecencia deberá acreditar su personalidad o la de su representante legal o apoderado, conforme a las reglas señaladas en los artículos 19 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, 54 y 55 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones. Tratándose de pruebas documentales, incluyendo las relativas a la acreditación de personalidad, el patrón, tiene las siguientes opciones:

a) Presentar los documentos en original y/o en copias certificadas, y b) Presentar los documentos en copias fotostáticas, siempre y cuando se ajuste a lo establecido en el artículo 56 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, y manifieste que **es sabedor de las penas en que incurrir los que declaran con falsedad ante autoridades distintas a las jurisdiccionales, o hacen uso de documentos falsos, señalando bajo protesta de decir verdad, manifieste que las fotostáticas que anexa como pruebas, son copias fieles de los originales que obran en su poder, debiendo identificar y firmar de manera autógrafa dichas copias, y manifestar, que está dispuesto a exhibir los originales respectivos cuando así lo requiera esta autoridad.** Asimismo, deberá anexar copia fotostática de la identificación o credencial en el que aparezca su nombre, fotografía y firma del compareciente



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

EXPEDIENTE:

254/000877/2022

ASUNTO:

ACTA DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN
MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE
TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL)

Hoja No. 1 de 16

"¡ATENCIÓN!

VERIFICA LA IDENTIDAD DEL INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO.

- **YA SEA COMUNICÁNDOLE A LOS TELÉFONOS (55) 3000-2700 Extensiones 65338, 65388, 65394, 65009, DEBERÁS PROPORCIONAR EL NÚMERO DE EXPEDIENTE.**
- **O BIEN INGRESA A LA PÁGINA: <https://conocetuinspector.stps.qob.mx/>, EN LA CUAL PODRÁS TAMBIÉN VALIDAR EL CÓDIGO VERIFICADOR.**

NO EXISTE OTRO MEDIO DE VERIFICACIÓN."

SE LLEVA A CABO LA PRESENTE VISITA DE INSPECCIÓN EN:

Lugar: **CABORCA, SONORA**

Hora de inicio: **12:30 HORAS**

Fecha de inicio: **14 DE NOVIEMBRE DE 2022**

Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 43, 123, Apartado "A", fracción XXXI, INCISO A), PUNTO 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; Artículos 14, 16, 17 Bis y 40, fracciones I, VI, XI, XXI y XXII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 9 de agosto de 2019; 2, 5, 22, 22 Bis, 132 fracciones I y XXIV, 523 fracciones I y VI, 524, 527 FRACCIÓN I, PUNTO 6, 540 fracciones I, II, III, IV y V, 541 fracciones I, II, III, IV Y VIII, 542 fracciones I, III, IV y V, 543, 544, 545, 547, 548, 549 y 550 de la Ley Federal del Trabajo; 1, 3, 8, 9, 28, 30, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68 y 69 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo; 1, 2, 3, 5, 8 fracciones I, II, III, IV, V, X y XIII, 9 fracciones I, III, IV, VI, VII Y VIII., 10 10, 11 11 FRACCIÓN VII, 12, 16, 17, 28 FRACCIÓN I, 30, 32, 33, 34, 35, 48, 49 y 50 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 17 de junio 2014; 2, APARTADO A, FRACCIÓN XIX, 4 FRACCIONES I Y II, 8, 27, 29, 30 fracciones II, VII y VIII, tercer párrafo del artículo 36, TERCERO y CUARTO TRANSITORIO del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019; 1,2 FRACCIONES I, II, III, IV, V, VI Y VII, 3 FRACCIÓN I, 4, 7 Y 8 FRACCIONES I Y II DIRECCIÓN DE COORDINACIÓN REGIONAL ZONA NORTE 1, ESTADO DE SONORA, OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO, TERCERO, CUARTO Y QUINTO TRANSITORIOS del ACUERDO por el que se determina la circunscripción territorial de las Direcciones de Coordinación Regional, Oficinas de Representación Federal del Trabajo y Unidades Subalternas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y se delegan facultades en las Unidades Subalternas publicado en el Diario Oficial de la Federación el 19 de septiembre de 2019.

A fin de dar debido cumplimiento a la orden de inspección identificada con los siguientes datos:

No. de expediente: **254/000877/2022**

Fecha de expedición de la orden: **11 DE NOVIEMBRE DE 2022**

Girada y firmada por: **LIC. DAVID RENÉ LÓPEZ JACOBO**

Puesto: **TITULAR DE LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO**

Adscrito a: **OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO**

Fundamento de firma: **Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 14, 16, 17 Bis y 40, fracciones I, VI, XI, XXI y XXII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 9 de agosto de 2019; 2, APARTADO A, FRACCIÓN XIX, 4 FRACCIONES I Y II, 8, 27, 29, 30 fracciones II, VII y VIII, tercer párrafo del artículo 36, TERCERO y CUARTO TRANSITORIO del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019; 1, 2, 3 FRACCIÓN I, 4 DIRECCIÓN DE COORDINACIÓN REGIONAL ZONA NORTE 1, ESTADO DE SONORA, OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO, TERCERO, CUARTO Y QUINTO TRANSITORIOS del ACUERDO por el que se determina la circunscripción territorial de las Direcciones de Coordinación Regional, Oficinas de Representación Federal del Trabajo y Unidades Subalternas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y se delegan facultades en las Unidades Subalternas publicado en el Diario**



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

EXPEDIENTE:

ASUNTO:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

254/000877/2022

ACTA DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN
MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE
TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL)

Hoja No. 2 de 16

	Oficial de la Federación el 19 de septiembre de 2019.
Se instruye practicar:	INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO
Motivación de la visita:	LA PRESENTE VISITA DE INSPECCIÓN ES DE TIPO EXTRAORDINARIO, EN VIRTUD DE TENER CONOCIMIENTO DE POSIBLES VIOLACIONES A LA LEGISLACIÓN LABORAL, MEDIANTE QUEJAS O DENUNCIAS RECIBIDAS POR CUALQUIER MEDIO DERIVADA DE UNA ESTRATEGIA ESPECÍFICA DEL PROGRAMA DE INSPECCIONES..
Términos de la visita:	SE HABILITAN HORAS INHÁBILES COMPRENDIDAS EN EL PERIODO DE ENTRE LAS 18:00 Y LAS 8:00 HORAS PARA EL DESAHOGO DE LA VISITA, SIN QUE ELLO AFECTE LA VALIDEZ DE LA MISMA, DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 30, SEGUNDO PÁRRAFO DE LA LEY FEDERAL DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO.

La visita de inspección se realiza en el Centro de Trabajo cuyos datos se enlistan a continuación:

Nombre, denominación o razón Social:	MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V.
Ubicado en:	DOMICILIO CONOCIDO NO. S/N, COLONIA EJIDO JUAN ALVAREZ, C.P. 83600, CABORCA, SONORA

La información referente al nombre, denominación o razón social y domicilio fueron constatados mediante **NOMENCLATURA DE LA CALLE Y LETRERO VISIBLE EN EL EXTERIOR.**

Participa(n) por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social el(los) inspector(es) siguiente(s):

Nombre del inspector:	ERNESTO ALONSO ARVIZU LÓPEZ
No. de credencial:	005-SON CON FOTOGRAFÍA Y CON FUNDAMENTO EN EL ARTICULO 29 DEL REGLAMENTO GENERAL PARA LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO Y APLICACIÓN DE SANCIONES .. LA LEYENDA.. LA IDENTIFICACIÓN NO AUTORIZA A SU PORTADOR A REALIZAR INSPECCIÓN ALGUNA SIN LA ORDEN CORRESPONDIENTE.
Fecha de expedición:	31 DE DICIEMBRE DE 2021
Período de vigencia:	01 DE ENERO DE 2022 A 31 DE DICIEMBRE DE 2022
Adscripción:	OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO
Credencial suscrita y sellada por:	LIC. JOSÉ JACINTO GUZMÁN MORENO
Con puesto:	DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Suscrita y sellada con fundamento en:	ARTICULOS 2, APARTADO A, FRACCIÓN XVI Y 24, FRACCIÓN III DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, PUBLICADO EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN EL 23 DE AGOSTO DE 2019
Nombre del inspector:	FRANCISCO JAVIER VÁZQUEZ FÉLIX
No. de credencial:	029-SON CON FOTOGRAFÍA Y CON FUNDAMENTO EN EL ARTICULO 29 DEL REGLAMENTO GENERAL PARA LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO Y APLICACIÓN DE SANCIONES .. LA LEYENDA.. LA IDENTIFICACIÓN NO AUTORIZA A SU PORTADOR A REALIZAR INSPECCIÓN ALGUNA SIN LA ORDEN CORRESPONDIENTE.
Fecha de expedición:	31 DE DICIEMBRE DE 2021
Período de vigencia:	01 DE ENERO DE 2022 A 31 DE DICIEMBRE DE 2022

03



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

EXPEDIENTE:

254/000877/2022

ASUNTO:

ACTA DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN
MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE
TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL)

Hoja No. 3 de 16

Adscripción:	OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO
Credencial suscrita y sellada por:	LIC. JOSÉ JACINTO GUZMÁN MORENO
Con puesto:	DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Suscrita y sellada con fundamento en:	ARTICULOS 2, APARTADO A, FRACCIÓN XVI Y 24, FRACCIÓN III DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, PUBLICADO EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN EL 23 DE AGOSTO DE 2019
Quien(es) con facultades para actuar conjunta o separadamente se identifica(ron) plenamente al inicio de la presente diligencia ante el REPRESENTANTE PATRONAL de la empresa y demás personas que intervienen en el acta, mostrando para tal efecto su(s) identificación(es) debidamente sellada(s) y suscrita(s), con fundamento en lo dispuesto en el artículo 24 fracción III del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019. Haciendo constar que dicho(s) documento(s) estuvo(ieron) en poder del representante de la empresa quien además lo(s) examinó, cerciorándose de los datos contenidos y asegurándose que coinciden con el perfil físico de quien(es) la(s) porta(n), así como con los datos de la orden de inspección. El(los) inspector(es) que actúa(n) para los efectos del desahogo de la inspección requiere(n) la presencia del patrón o su representante legal y no estando presente comparece al efecto [REDACTED] RECURSOS HUMANOS y previo requerimiento acredita su relación laboral como representante patronal con:	
Documento de acreditación:	GAFETE DE LA EMPRESA CON FOTOGRAFIA DE LA EMPRESA MINERA PENMONT CON NUMERO SEGURO SOCIAL [REDACTED]
y se identifica con:	
Documento de identificación:	CREDENCIAL PARA VOTAR
No. de folio:	[REDACTED]
Organismo que la expide:	INSTITUTO FEDERAL ELECTORAL
El(los) inspector(es) que actúa(n) requiere(n) al REPRESENTANTE PATRONAL de la empresa la presencia del Secretario General del Sindicato o bien de su representante legal, o en su ausencia de un representante común de los trabajadores, quien manifiesta que no comparece por parte de los trabajadores persona alguna, toda vez que ESTUVIERON PRESENTES REPRESENTANTES SINDICALES, PERO SE NEGARON A PERMITIR LA DILIGENCIA DENTRO DE LAS INSTALACIONES DEL CENTRO DE TRABAJO, SOLICITANDO A LOS SUSCRITOS INSPECTORES A ABANDONAR LAS INST. Con fundamento en el segundo párrafo del artículo 30, del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, el(los) inspector(es) que actúa(n) requiere(n) al REPRESENTANTE PATRONAL de la empresa, a fin de que se sirva designar dos testigos de asistencia para los efectos del desahogo de la inspección, apercibido que en caso de no hacerlo el(los) inspector(es) que actúa(n) los designará(n), negándose el citado representante a designarlos, por lo que el(los) inspector(es) actuante(s) procede(n) a designar libremente a:	
Nombre:	[REDACTED]
Puesto:	EXTERNO AL CENTRO DE TRABAJO
Domicilio para oír y recibir notificaciones:	[REDACTED]
Tipo de identificación:	CREDENCIAL PARA VOTAR
No. de folio:	[REDACTED]
Organismo que la expide:	INSTITUTO FEDERAL ELECTORAL
Nombre:	[REDACTED]
Puesto:	EXTERNO A LA EMPRESA
Domicilio para oír y recibir	[REDACTED]

U
B
W



UNIDAD ADMINISTRATIVA:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

EXPEDIENTE:

254/000877/2022

ASUNTO:

ACTA DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN
MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE
TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL)

Hoja No. 4 de 16

notificaciones:

Tipo de identificación: CREDENCIAL PARA VOTAR

No. de folio:

Organismo que la expide: INSTITUTO FEDERAL ELECTORAL

Se hace constar que todas las identificaciones mostradas por las personas que intervienen en la presente diligencia, además de estar vigentes contienen el nombre y firma autógrafa de los portadores con fotografía, la cual corresponde a sus rasgos físicos.

Asimismo se hace entrega a la persona con quien se entiende la presente visita, al inicio de la misma, el original de la Orden de inspección con firma autógrafa del servidor público facultado para ello y de la Guía de Principales Derechos y Obligaciones del inspeccionado, de conformidad con lo establecido en el artículo 29 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones.

Habiendo quedado debidamente explicado el contenido y alcance de la diligencia y requeridas que fueron las facilidades necesarias para el desahogo de la inspección, el REPRESENTANTE PATRONAL de la empresa REITERA DAR TODO TIPO DE FACILIDADES para su desahogo, por lo que a continuación se hacen constar los siguientes resultados obtenidos mediante constatación documental, física e interrogatorios:

INFORMACIÓN GENERAL DEL CENTRO DE TRABAJO

Nombre, denominación o razón social: MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V.

Registro federal de contribuyentes: MPE900801AG9

Nombre comercial: CENTAURO PROFUNDO

Domicilio: DOMICILIO CONOCIDO NO. S/N, COLONIA EJIDO JUAN ALVAREZ, C.P. 83600, CABORCA, CABORCA, SONORA

Coordenadas geográficas: Latitud:
Longitud:

Teléfono:

Fax:

Correo electrónico:

Domicilio fiscal:

Esquema de seguridad social: IMSS

Registro patronal ante el IMSS:

Clase de riesgo:

Prima de riesgo:

Acta constitutiva:

Número de escritura pública: NO CUENTA CON EL DOCUMENTO

Fecha de emisión:

Nombre del notario o corredor:

Número de notario o corredor:

De la entidad federativa:



UNIDAD ADMINISTRATIVA:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

EXPEDIENTE:

254/000877/2022

ASUNTO:

ACTA DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN
MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE
TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL)

Hoja No. 5 de 16

Actividad real en el centro de trabajo: **MINERIA DE ORO**

Actividad económica del SCIAN: **MINERÍA DE OTROS MINERALES METÁLICOS**

Tipo de establecimiento: **MINA A CIELO ABIERTO**

Instalaciones: **PRODUCCIÓN
PATIO DE MANIOBRAS
TALLERES/MANTENIMIENTO
ALMACÉN
OFICINAS**

Dimensiones: m² de construcción: **1**
m² de superficie: **1**

Contratación: Tipo de contratación: **CONTRATO COLECTIVO
CONTRATO INDIVIDUAL**

Fecha de celebración y/o prórroga: **COLECTIVO: 16/03/2015**

Cámara patronal: **CAMARA NACIONAL DE LA INDUSTRIA MINERA**

Sindicato: **NO CUENTA**

Capital contable: **NO SE CUENTA CON EL DATO**

TRABAJADORES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Sindicalizados	0	0	0
Planta	0	0	0
Eventuales	0	0	0
No sindicalizados	0	0	0
Por obra determinada	0	0	0
Por tiempo determinado	0	0	0
Por tiempo indeterminado	0	0	0
Subtotal	0	0	0
Trabajadores que prestan sus servicios por un tercero	0	0	0
Total	0	0	0
TRABAJADORES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Discapacitados	0	0	0
Menores			
Menores de 15	0	0	0

Handwritten signature/initials.

Handwritten signature.



TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

EXPEDIENTE:

254/000877/2022

ASUNTO:

ACTA DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN
MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE
TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL)

Hoja No. 6 de 16

Mayores de 15 y menores de 16 con/permiso	0	0	0
Mayores de 15 y menores de 16 sin/permiso	0	0	0
Mayores de 16 y menores de 18 años	0	0	0
Período de lactancia	0		
Estado de gestación	0		
Cuenta con contratista:	SI , PERO NO SE PUDO CONSTATAR RELACIÓN DE LAS MISMAS REFERIDAS A MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V. CENTAURO PROFUNDO.		

TAMPOCO SE PUDO CONSTATAR LA CANTIDAD DE TRABAJADORES ACTIVOS EN MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V. CENTAURO PROFUNDO , POR LA RAZÓN DE LA NEGATIVA.

LISTADO DE PERSONAL ACTIVO

No.	Trabajador	Puesto	Actividad	Nombre del patrón	Número de SS
-----	------------	--------	-----------	-------------------	--------------

PROCESO PRODUCTIVO O ACTIVIDAD ECONÓMICA

Descripción del proceso productivo o actividad económica:	MINA PRODUCTIVA A CIELO ABIERTO		
Productos y Subproductos obtenidos:	METALES PRECIOSOS, PRINCIPALMENTE EL ORO		
Desechos y residuos:	TEPETATE PRINCIPALMENTE		
Descripción de maquinaria y equipo:	EQUIPO INDUSTRIAL MINERO, CAMIONES DE CARGA, CARGADORES, PERFORADORAS ETC.		
Recipientes Sujetos a Presión y Calderas:	Recipientes Sujetos a Presión:	5	
	Calderas:	NO APLICA	
	Recipientes Criogénicos:	NO APLICA	
Sustancias Químicas:	Manejo, transporte y/o almacenamiento de sustancias químicas:	APLICA	
	Líquidos inflamables en inventario mayor o igual a 1400 litros:	NO APLICA	
	Inventario de materiales pirofóricos o explosivos:	NO APLICA	

REVISIÓN DOCUMENTAL

e la revisión del alcance documental se desprende lo siguiente:

1. ACCESO A LA SEGURIDAD SOCIAL

Requerimiento	Resultado	Información adicional
INSCRIPCIÓN DE LOS TRABAJADORES AL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.	NO CUENTA	





TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

EXPEDIENTE:

ASUNTO:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

254/000877/2022

ACTA DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN
MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE
TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL)

Hoja No. 7 de 16

INSCRIPCIÓN DE LOS TRABAJADORES CONTRATADOS EN RÉGIMEN DE SUBCONTRATACIÓN DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS O DE EJECUCIÓN DE OBRAS ESPECIALIZADAS AL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.	NO CUENTA	
---	-----------	--

2. RÉGIMEN DE SUBCONTRATACIÓN

Requerimiento	Resultado	Información adicional
CONTRATO POR ESCRITO DE LA SUBCONTRATACIÓN DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS O EJECUCIÓN DE OBRAS ESPECIALIZADAS.	NO CUENTA	
REGISTRO ANTE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS FÍSICAS O MORALES QUE PROPORCIONEN SERVICIOS DE SUBCONTRATACIÓN.	NO CUENTA	

3. CONTRATO QUE CELEBRA LA PERSONA FÍSICA O MORAL EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS O EJECUCIÓN DE OBRAS ESPECIALIZADAS.

Requerimiento	Resultado	Información adicional
CONTRATO POR ESCRITO DE LA PERSONA FÍSICA O MORAL QUE PRESTE SERVICIOS ESPECIALIZADOS O EJECUTE OBRAS ESPECIALIZADAS, EL CUAL DEBE CONSIDERAR DE LAS PARTES EN EL CONTRATO: NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL; REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES, DOMICILIO SOCIAL O CONVENCIONAL EN CASO DE SER DISTINTO AL FISCAL, CORREO ELECTRÓNICO Y TELÉFONO DE CONTACTO.	NO CUENTA	
CONTRATO POR ESCRITO DE LA PERSONA FÍSICA O MORAL QUE PRESTE SERVICIOS ESPECIALIZADOS O EJECUTE OBRAS ESPECIALIZADAS, EL CUAL DEBE CONSIDERAR EN EL CONTRATO: OBJETO; PERIODO DE VIGENCIA; RELACIÓN DE TRABAJADORES U OTROS SUJETOS QUE PRESTARÁN LOS SERVICIOS ESPECIALIZADOS O EJECUTARÁN LAS OBRAS ESPECIALIZADAS A FAVOR DEL BENEFICIARIO, INDICANDO SU NOMBRE, CURP, NÚMERO DE SEGURIDAD SOCIAL Y SALARIO BASE DE COTIZACIÓN, ASÍ COMO NOMBRE Y REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES DEL BENEFICIARIO DE LOS SERVICIOS POR CADA UNO DE LOS CONTRATOS.	NO CUENTA	

4. TIPO DE CONTRATACIÓN

Requerimiento	Resultado	Información adicional
CUENTA CON CONTRATOS INDIVIDUALES DE TRABAJO	NO CUENTA	
CUENTA CON CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO	NO CUENTA	
CUENTA CON CONTRATO LEY	NO CUENTA	
CONTRATOS INDIVIDUALES DE TRABAJO DONDE CONSTEN LAS CONDICIONES DE TRABAJO APLICABLES.	NO CUENTA	
PERIODO A PRUEBA.	NO CUENTA	





TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

EXPEDIENTE:

ASUNTO:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

254/000877/2022

ACTA DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN
MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE
TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL)

Hoja No. 8 de 16

PERIODO A PRUEBA EN PUESTOS DE DIRECCIÓN, GERENCIALES Y DEMÁS PERSONAS QUE EJERZAN FUNCIONES DE DIRECCIÓN O ADMINISTRACIÓN.	NO CUENTA	
CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO DEPOSITADO ANTE LA JUNTA DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE COMPETENTE; Y, EN SU CASO, ÚLTIMA REVISIÓN CONTRACTUAL.	NO CUENTA	
CONTRATO LEY DE ACUERDO A LA RAMA INDUSTRIAL Y ENTIDAD FEDERATIVA CORRESPONDIENTE; Y, EN SU CASO, PRÓRROGA DE LEY.	NO CUENTA	

5. REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

Requerimiento	Resultado	Información adicional
ACTA DE INTEGRACIÓN DE LA COMISIÓN MIXTA PARA LA ELABORACIÓN DEL REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO.	NO CUENTA	
REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO DEPOSITADO ANTE LA JUNTA DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE CORRESPONDIENTE.	NO CUENTA	

6. TRABAJO DE MUJERES EN ESTADO DE GESTACIÓN O PERIODO DE LACTANCIA

Requerimiento	Resultado	Información adicional
TRABAJO DE MUJERES EN ESTADO DE GESTACIÓN O PERIODO DE LACTANCIA.	NO CUENTA	
PERIODO DE LACTANCIA.	NO CUENTA	
TRABAJO NOCTURNO INDUSTRIAL.	NO CUENTA	
TRABAJO DESPUÉS DE LAS DIEZ DE LA NOCHE.	NO CUENTA	
JORNADA EXTRAORDINARIA.	NO CUENTA	
PERMISO DE PATERNIDAD.	NO CUENTA	

7. TRABAJO DE MENORES

Requerimiento	Resultado	Información adicional
TRABAJO DE MENORES DE 15 AÑOS.	NO CUENTA	





TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

EXPEDIENTE:

ASUNTO:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

254/000877/2022

ACTA DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN
MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE
TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL)

Hoja No. 9 de 16

SE ENCUENTRAN LABORANDO MENORES DE 15 AÑOS EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA CREACIÓN ARTÍSTICA, EL DESARROLLO CIENTÍFICO, DEPORTIVO O DE TALENTO, LA EJECUCIÓN MUSICAL O LA INTERPRETACIÓN ARTÍSTICA EN CUALQUIERA DE SUS MANIFESTACIONES	NO CUENTA	
SE ENCUENTRAN LABORANDO MENORES DE 15 AÑOS EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA CREACIÓN ARTÍSTICA, EL DESARROLLO CIENTÍFICO, DEPORTIVO O DE TALENTO, LA EJECUCIÓN MUSICAL O LA INTERPRETACIÓN ARTÍSTICA EN CUALQUIERA DE SUS MANIFESTACIONES	NO CUENTA	
TRABAJO DE MAYORES DE 15 PERO MENORES DE 16 AÑOS.	NO CUENTA	
AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MAYORES DE 15 Y MENORES DE 16 AÑOS, OTORGADAS POR SUS PADRES O TUTORES.	NO CUENTA	
AUTORIZACIONES PARA EL TRABAJO DE MAYORES DE 15 Y MENORES DE 16 AÑOS, EXPEDIDAS POR LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, ANTE LA FALTA DE PADRES O TUTORES.	NO CUENTA	
CERTIFICADOS MÉDICOS DE LOS TRABAJADORES MAYORES DE 15 Y MENORES DE 16 AÑOS.	NO CUENTA	
LABORES PELIGROSAS O INSALUBRES PARA LOS MENORES DE 18 AÑOS.	NO CUENTA	
JORNADA DE TRABAJO.	NO CUENTA	
JORNADA EXTRAORDINARIA.	NO CUENTA	
PAGO DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS.	NO CUENTA	
TRABAJO DE MENORES EN DÍAS DOMINGOS.	NO CUENTA	
PAGO DEL TRABAJO DE MENORES EN DÍAS DOMINGOS.	NO CUENTA	
DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO.	NO CUENTA	
PAGO DE DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO.	NO CUENTA	
VACACIONES.	NO CUENTA	





TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

EXPEDIENTE:

ASUNTO:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

254/000877/2022

ACTA DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN
MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE
TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL)

Hoja No. 10 de 16

REGISTRO DE INSPECCIÓN ESPECIAL.	NO CUENTA	
SE ENCUENTRAN LABORANDO MAYORES DE 16 PERO MENORES DE 18 AÑOS EN EL CENTRO DE TRABAJO	NO CUENTA	
LABORES PELIGROSAS O INSALUBRES PARA MENORES DE 18 AÑOS.	NO CUENTA	
SE ENCUENTRAN LABORANDO MAYORES DE 16 PERO MENORES DE 18 AÑOS EN EL CENTRO DE TRABAJO	NO CUENTA	
SE ENCUENTRAN LABORANDO MAYORES DE 16 PERO MENORES DE 18 AÑOS EN EL CENTRO DE TRABAJO	NO CUENTA	
SE ENCUENTRAN LABORANDO MAYORES DE 16 PERO MENORES DE 18 AÑOS EN EL CENTRO DE TRABAJO	NO CUENTA	

8. TRABAJO DE EXTRANJEROS

Requerimiento	Resultado	Información adicional
TRABAJO DE EXTRANJEROS.	NO CUENTA	
FORMA MIGRATORIA.	NO CUENTA	
CATEGORÍAS Y PORCENTAJE DE PERSONAL EXTRANJERO.	NO CUENTA	

9. SALARIO

Requerimiento	Resultado	Información adicional
LISTAS DE RAYA, NÓMINA DE PERSONAL O RECIBOS DE PAGOS DE SALARIOS.	NO CUENTA	
SALARIO EN EL PERÍODO DE PRUEBA.	NO CUENTA	
PAGOS DE SALARIOS CONVENIDOS.	NO CUENTA	
SALARIO EN EFECTIVO.	NO CUENTA	
PAGO SEMANAL DEL SALARIO.	NO CUENTA	





TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

EXPEDIENTE:

ASUNTO:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

254/000877/2022

ACTA DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN
MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE
TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL)

Hoja No. 11 de 16

PAGO QUINCENAL DEL SALARIO.	NO CUENTA	
SUSPENSIÓN DEL PAGO DEL SALARIO.	NO CUENTA	
FINQUITO POR CONCEPTO DE SALARIOS DEVENGADOS, INDEMNIZACIONES Y DEMÁS PRESTACIONES QUE DERIVEN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS.	NO CUENTA	

10. SALARIO MÍNIMO

Requerimiento	Resultado	Información adicional
PAGO DE SALARIO MÍNIMO GENERAL VIGENTE.	NO CUENTA	
PAGO DE SALARIO MÍNIMO PROFESIONAL VIGENTE.	NO CUENTA	
COMPENSACIÓN, DESCUENTO O REDUCCIÓN PERMITIDA AL SALARIO MÍNIMO DE MANERA EXCEPCIONAL.	NO CUENTA	

11. JORNADA DE TRABAJO

Requerimiento	Resultado	Información adicional
CONTROLES O REGISTROS DE ASISTENCIA DE LOS TRABAJADORES.	NO CUENTA	
TIPO Y DURACIÓN DE LA JORNADA DIURNA, NOCTURNA Y/O MIXTA.	NO CUENTA	
DESCANSOS DURANTE LA JORNADA CONTINUA, DENTRO Y FUERA DEL ENTRO DE TRABAJO.	NO CUENTA	
DURACIÓN DE LA JORNADA EXTRAORDINARIA.	NO CUENTA	
PAGO DE HORAS EXTRAORDINARIAS A UN 100% CONFORME A LA LEY.	NO CUENTA	
PAGO DE HORAS EXTRAORDINARIAS A UN 200% CONFORME A LA LEY.	NO CUENTA	
DÍAS DE DESCANSO SEMANAL.	NO CUENTA	





TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

EXPEDIENTE:

ASUNTO:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

254/000877/2022

ACTA DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN
MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE
TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL)

Hoja No. 12 de 16

PAGO POR LABORAR EN DÍAS DE DESCANSO SEMANAL.	NO CUENTA	
DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO.	NO CUENTA	
PRIMA DOMINICAL.	NO CUENTA	

12. VACACIONES

Requerimiento	Resultado	Información adicional
PERIODO VACACIONAL.	NO CUENTA	
DOCUMENTO QUE ACREDITE QUE LAS VACACIONES SON DISFRUTADAS EFECTIVAMENTE POR EL TRABAJADOR.	NO CUENTA	
RECIBOS Y/O NÓMINAS DE PAGO DE LA PRIMA VACACIONAL A LOS TRABAJADORES.	NO CUENTA	
PRIMA VACACIONAL.	NO CUENTA	
PORCENTAJE DE LA PRIMA VACACIONAL PAGADA.	NO CUENTA	
FINIQUITO POR CONCEPTO DE VACACIONES.	NO CUENTA	

13. AGUINALDO

Requerimiento	Resultado	Información adicional
RECIBOS DE PAGO DE AGUINALDO.	NO CUENTA	
AGUINALDO ANUAL.	NO CUENTA	
AGUINALDO PARTE PROPORCIONAL.	NO CUENTA	
FECHA DEL PAGO DE AGUINALDO.	NO CUENTA	
FINIQUITO POR CONCEPTO DE AGUINALDO.	NO CUENTA	





TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

EXPEDIENTE:

ASUNTO:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

254/000877/2022

ACTA DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN
MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE
TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL)

Hoja No. 13 de 16

14. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS

Requerimiento	Resultado	Información adicional
DECLARACIÓN ANUAL DEL EJERCICIO FISCAL.	NO CUENTA	
COMPROBANTE DE ENTREGA DE COPIA DE LA DECLARACIÓN ANUAL DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA Y SUS ANEXOS A LOS TRABAJADORES.	NO CUENTA	
REPORTE DE UTILIDADES EN LA DECLARACIÓN ANUAL.	NO CUENTA	
SUPUESTOS DE EXCEPCIÓN.	NO CUENTA	
ACTA DE INTEGRACIÓN DE LA COMISIÓN PARA LA DETERMINACIÓN DE PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES DE LOS TRABAJADORES.	NO CUENTA	
PROYECTO DE REPARTO DE UTILIDADES, ELABORADO POR LA COMISIÓN MIXTA DE REPARTO DE UTILIDADES.	NO CUENTA	
RECIBOS DE PAGO POR CONCEPTO DE PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES.	NO CUENTA	
FECHA DEL PAGO DE PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES.	NO CUENTA	
RECIBOS DE PAGO DE LAS UTILIDADES CONFORME A LA RESOLUCIÓN DE LA SHCP CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO FISCAL QUE SE REvisa.	NO CUENTA	

15. ANTIGÜEDAD Y ESCALAFÓN

Requerimiento	Resultado	Información adicional
ACTA DE INTEGRACIÓN DE LA COMISIÓN MIXTA PARA LA FORMULACIÓN DEL CUADRO GENERAL DE ANTIGÜEDADES.	NO CUENTA	

16. OTORGAMIENTO DE BECAS, ALFABETIZACIÓN Y FOMENTO DE ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

Requerimiento	Resultado	Información adicional
COMPROBANTE QUE ACREDITE QUE SE COLABORA CON LAS AUTORIDADES DEL TRABAJO Y DE EDUCACIÓN, A FIN DE LOGRAR LA ALFABETIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES.	NO CUENTA	
OTORGAMIENTO DE UNA BECA, CUANDO MENOS, EN LOS CENTROS DE TRABAJO CON MÁS DE CIENTO Y MENOS DE MIL TRABAJADORES.	NO CUENTA	





TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

EXPEDIENTE:

ASUNTO:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

254/000877/2022

ACTA DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN
MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE
TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL)

Hoja No. 14 de 16

OTORGAMIENTO DE TRES BECAS, CUANDO MENOS, EN LOS CENTROS DE TRABAJO CON MÁS DE MIL TRABAJADORES.	NO CUENTA	
COMPROBANTE QUE ACREDITE EL FOMENTO DE ACTIVIDADES CULTURALES Y DEL DEPORTE ENTRE SUS TRABAJADORES.	NO CUENTA	

17. ENTEROS AL IMSS

Requerimiento	Resultado	Información adicional
ALTAS DE LOS TRABAJADORES AL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.	NO CUENTA	
PAGOS MENSUALES AL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.	NO CUENTA	

18. ENTEROS AL INFONAVIT

Requerimiento	Resultado	Información adicional
ALTAS DE LOS TRABAJADORES AL INFONAVIT.	NO CUENTA	
PAGOS BIMESTRALES AL INFONAVIT.	NO CUENTA	

19. ENTEROS AL INFONACOT

Requerimiento	Resultado	Información adicional
DOCUMENTO DE AFILIACIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO AL INFONACOT.	NO CUENTA	
PAGOS AL INSTITUTO DEL FONDO NACIONAL PARA EL CONSUMO DE LOS TRABAJADORES FONDO DE FOMENTO Y GARANTÍA PARA EL CONSUMO DE LOS TRABAJADORES.	NO CUENTA	

INTERROGATORIOS

No se realizaron interrogatorios

Vistos los resultados que anteceden, se concede el uso de la palabra a las partes que intervienen en el acta, a fin de que manifiesten lo que a sus intereses convenga.

El Representante patronal, en uso de la palabra manifiesta:

Nombre: [REDACTED]

Manifestación: SE RESERVA SU DERECHO PARA HACERLO VALER EN EL MOMENTO OPORTUNO

Firma el acta: NO, SE NIEGA A FIRMAR

El(los) testigo(s), en uso de la palabra manifiesta(n):

Nombre: [REDACTED]

Manifestación: SE RESERVA SU DERECHO PARA HACERLO VALER EN EL MOMENTO OPORTUNO

Firma el acta: NO, SE RETIRA ANTES DEL CIERRE DEL ACTA

Nombre: [REDACTED]

Manifestación: SE RESERVA SU DERECHO PARA HACERLO VALER EN EL MOMENTO OPORTUNO

Firma el acta: NO, SE RETIRA ANTES DEL CIERRE DEL ACTA

El(los) Inspector(es) actuante(s), en uso de la palabra manifiesta(n):





TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

EXPEDIENTE:

254/000877/2022

ASUNTO:

ACTA DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN
MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE
TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL)

Hoja No. 15 de 16

Nombre:

ERNESTO ALONSO ARVIZU LÓPEZ

Manifestación:

SE HACE CONSTAR QUE SE CONSTITUYO EN EL CENTRO DE TRABAJO POR LOS SUSCRITOS INSPECTORES EN LA HORA INDICADA EN LA ORDEN DE COMISION, SE IDENTIFICARON ANTE PERSONAL DE LA CASETA DE VIGILANCIA MOSTRANDO LAS IDENTIFICACIONES ASI COMO LA ORDEN DE VISITA, PROCEEDIENDO A COMUNICARSE CON EL PERSONAL QUE ATENDERIA A LOS SUSCRITOS, ACTO SEGUIDO PROCEEDIO AL ACCESO AL INTERIOR DE LAS INSTALACIONES DE LA MINA, CONDUCCIENDONOS CON EL ENCARGADO DE RECURSOS HUMANOS, QUIEN EN ESTE CASO FUE EL [REDACTED] QUE EN COMPAÑIA CON OTROS EMPLEADOS DE CONFIANZA DE LA EMPRESA LES INFORMAMOS DEL MOTIVO DE LA VISITA Y DEL ALCANCE DE LA MISMA, ESTANDO DE ACUERDO Y PROCEEDIERON A RECABAR LA INFOMACION SOLICITADA EN LA ORDEN, AL MISMO TIEMPO SE LLAMO A LA PRESENCIA A REPRESENTANTES DEL SINDICATO PARA EXPLICARLES EL MOTIVO Y ALCANCE DE LA VISITA PARA QUE DIERAN LAS FACILIDADES NECESARIAS, QUIENES NOS COMUNICARON QUE NO PERMITIRIAN QUE REALIZARAMOS LA INSPECCION DENTRO DE LAS INSTALACIONES DE LA MINA, QUE LO HICIERAMOS PERO FUERA DE LAS INSTALACIONES, LOS INVITAMOS REITERADAMENTE QUE NOS PERMITIERAN HACER LA DILIGENCIA, PERO SU POSICION NO CAMBIO QUE ES UNA ORDEN DE SU SECRETARIO GENERAL DEL SINDICATO DE NO PERMITIRNOS REALIZAR NUESTRO TRABAJO DENTRO DE LAS INSTALACIONES POR RAZONES DE QUE NO FUE AVISADO CON ANTICIPACION POR ESTA SECRETARIA. ACTO SEGUIDO NOS COMUNICAMOS CON NUESTRA OFICINA DE REPRESENTACION FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA, PONIENDOLOS AL TANTO DE LOS HECHOS PARA VER QUE PROCEDER TOMAR, NOS ORDENARON QUE LA PRESENTE ACTA EN TERMINOS DE NEGATIVA PATRONAL.

Nombre:

FRANCISCO JAVIER VÁZQUEZ FÉLIX

Manifestación:

ARRIBAMOS A LAS INSTALACIONES DE LA MINA LA HERRADURA EN DOMICILIO CITADO AL RUBRO DE LA ORDEN DE INSPECCIÓN 254/000877/2022 APROXIMADAMENTE, EL INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO ING. ERNESTO ALONSO ARVIZU LÓPEZ Y UN SERVIDOR FRANCISCO JAVIER VÁZQUEZ FÉLIX, TAMBIEN INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO Y SOMOS RECIBIDOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA EMPRESA MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V., ENTRE ELLOS EL [REDACTED] CON CARÁCTER DE REPRESENTANTE PATRONAL Y DOS ACOMPAÑANTES MAS QUE NO ACREDITARON SU PUESTO Y NOMBRE PERO QUE APOYARÍAN A RECOPIAR LA INFORMACIÓN QUE EN BASE A LO SEÑALADO EN LA ORDEN CORRESPONDIENTE. AL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA SE LE SOLICITÓ LA PARTICIPACIÓN DE UN REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES Y QUE PREFERENTEMENTE FUERA SINDICALIZADO Y LOS QUE SE PRESENTARON FUERON DOS PERSONAS QUE MANIFESTARON SER PERSONAL DEL SINDICATO PERO QUE TRAÍAN INSTRUCCIONES PRECISAS

DE SU SECRETARIO GENERAL DE DECIRNOS A LOS INSPECTORES Y AL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA QUE NO RELIZÁRAMOS LA INSPECCIÓN EN EL CENTRO DE TRABAJO MENCIONADO EN LA ORDEN, QUE SI QUERIAMOS LA EJECUTÁRAMOS EN LAS OFICINAS DE LA EMPRESA CITADAS EN LA CIUDAD DE CABORCA, SONORA Ó DONDE QUISIERAMOS, PERO NO EN ESE LUGAR QUE INDICABA LA ORDEN EMITIDA POR LA AUTORIDAD CORRESPONDIENTE. SE LE EXPLICÓ QUE LA INSPECCIÓN DEBE REALIZARSE EN EL DOMICILIO QUE INDICA LA ORDEN DE INSPECCIÓN, QUE VA DIRIGIDA AL PATRÓN Ó REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA Y QUE ELLOS SON LOS ÚNICOS EN DECIDIR SI LA ATIENDEN Ó NO, QUE NO ERA COMPETENCIA NI TENÍA FACULTAD EL SINDICATO PARA DETERMINAR LO QUE A LA EMPRESA LE CORRESPONDE, PERO NO ACEPTARON RECOMENDACIÓN ALGUNA. POR OTRO LADO SE LE PREGUNTÓ A LOS REPRESENTANTES DE LA RAZÓN SOCIAL INSPECCIONADA SI ELLOS ESTABAN DE ACUERDO EN QUE DESALOJÁRAMOS EL LUGAR; RESPONDIERON QUE ELLOS ESTABAN EN LA MEJOR DISPOSICIÓN, SIN EMBARGO NO OPUSIERON RESISTENCIA A LOS SINDICALIZADOS QUE SE FACULTABAN INDEBIDAMENTE EN ESA TOMA DE DECISIÓN, LO CUAL LOS HACE RESPONSABLES DE NO ATENDER LA ORDEN EN CUESTIÓN EN EL LUGAR SEÑALADO. ARTÍCULO 1004-A.- AL PATRÓN QUE NO PERMITA LA INSPECCIÓN Y VIGILANCIA QUE LAS AUTORIDADES DEL TRABAJO PRACTIQUEN EN SU ESTABLECIMIENTO, SE LE APLICARÁ UNA MULTA DE 250 A 5000 VECES LA UNIDAD DE MEDIDA Y ACTUALIZACIÓN. ARTÍCULO ADICIONADO DOF 30-11-2012. REFORMADO DOF 01-05-2019.

5
3



TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

EXPEDIENTE:

ASUNTO:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

254/000877/2022

ACTA DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN
MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE
TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL)

Hoja No. 16 de 16

Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 68 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo y 35 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, se hace constar que el patrón cuenta con cinco días hábiles, contados a partir del día siguiente de la fecha de la presente inspección, para presentar por escrito las observaciones y ofrecer pruebas con relación a los hechos contenidos en la presente acta, ante las oficinas de la OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO, ubicadas en AV. LUIS DONALDO COLOSIO Y CALZADA DE LOS ÁNGELES S/N COL. LAS QUINTAS C.P. 83240 HERMOSILLO, SONORA, en un horario de 10:00 a 14:00 horas de lunes a viernes.

Se hace del conocimiento de todas las personas que participan en el desahogo de esta diligencia, que los Inspectores Federales del Trabajo, no pueden representar, patrocinar o constituirse como gestores de trabajadores, patrones o de sus organizaciones; asimismo, los servicios brindados por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social son gratuitos.

Se les hace saber que la Secretaría del Trabajo y Previsión Social cuenta con una herramienta electrónica denominada cédula de evaluación. La cédula se encuentra en la página web de la STPS, en el portal <http://www.gob.mx/stps>; dirigirse al apartado "Transparencia", posteriormente "Transparencia focalizada" y después "Conoce a tu inspector" introduciendo el nombre del Inspector Federal del Trabajo que visitó su empresa, seleccione "conocer" obtendrá una ficha del servidor público y elija la opción "evaluar" de esta manera podrá requisitar las preguntas contenidas en el cuestionario, una vez concluido, deberá dar "clic" en "enviar evaluación". También podrá hacerlo mediante el escaneo del código QR que se encuentra en la credencial del Inspector Federal del Trabajo, a través de un dispositivo móvil. Es importante destacar que los datos que se incorporen en la citada cédula, son de carácter confidencial y su uso será única y exclusivamente para determinar áreas de oportunidad que permitan eficientar el proceso de inspección.

No habiendo otro punto que hacer constar en el cuerpo de la presente acta, se da por concluida la diligencia en la hora y fecha que se indica:

Hora de cierre: 14:00 HORAS

Fecha de cierre: 14 DE NOVIEMBRE DE 2022

Previo lectura la ratifican y firman al margen y al calce para constancia quienes intervinieron en la misma, dejando original del acta a los que intervienen para los efectos legales a que haya lugar.


ERNESTO ALONSO ARVIZU LÓPEZ
INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO

"Toda persona tiene derecho a un trabajo digno y socialmente útil"


FRANCISCO JAVIER VÁZQUEZ FÉLIX
INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL DOCUMENTO: 91E71A5ADA862F9844F7862010BEDC8559221C6D



TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

**Oficina de Representación Federal
del Trabajo en Sonora con
sede en Hermosillo.**

OFICIO No. 254/000877/2022

ASUNTO:

**NOTIFICACIÓN DE ACTA DE INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN MATERIA DE
CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL). SE INTEGRA LA ORDEN DE INSPECCIÓN Y
GUÍA DE LOS PRINCIPALES DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL INSPECCIONADO**

INSTRUCTIVO.

**C. PATRÓN Ó REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA:
MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V.**

DOMICILIO: DOMICILIO CONOCIDO No. S/N, COLONIA EJIDO JUAN ALVAREZ, C.P. 83600, CABORCA, SONORA

DOMICILIO PARA OÍR Y RECIBIR NOTIFICACIONES:

En Caborca, Sonora Sonora, siendo las 18:00 horas del día 14 de noviembre del año 2022, yo, servidor público Inspector Federal del Trabajo Calificado **C. FRANCISCO JAVIER VÁZQUEZ FÉLIX** y **C. ERNESTO ALONSO ARVIZU LÓPEZ** identificándome con la credencial oficial número **029-SON Y 005-SON** respectivamente expedida el 31 de diciembre del 2021 por el C. JOSÉ JACINTO GUZMÁN MORENO, DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS de la **Secretaría del Trabajo y Previsión Social** con vigencia impresa del **01 de enero de 2022 al 31 de diciembre del 2022** con fundamento en los artículos 2, apartado A, fracción XVI y 24, fracción III del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019, misma que contiene firma autógrafa y fotografía de el(los) portador(es), constituido(s) en el domicilio de la empresa ambos datos citados al rubro y cerciorado de estar en el correcto mediante NOMENCLATURA DE CALLES sin mediar citatorio no necesario para que me esperara el día de hoy, en los términos que señalan los Artículos 5º, 6º, fracciones II, III, IV, V, VI, VII y 8º fracción VI del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones; 28, 30, 35 fracción I, 36 y 39 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo a fin de notificarle el (los) oficio (s) número (s) señalado(s) arriba que contiene(n) lo mencionado en el ASUNTO del presente y que cuenta(n) con la(s) firma(s) autógrafa(s) de el(los) servidor(es) público(s) facultado(s) para ello; requiero la presencia del patrón o de su representante legal y no encontrándose ninguno de los dos en el domicilio correspondiente y la(s) persona(s) que se encuentra(n) en el se niega(n) a recibir el(los) oficio(s) citado(s) arriba ó por encontrarse cerrado el centro de trabajo, hago efectiva la diligencia y notifico por **instructivo** fijando el(los) documento(s) adjunto(s) a la presente notificación en la puerta del domicilio de referencia **para que surtan sus efectos legales.**

OBSERVACIONES:

NOTIFICÓ:

**Francisco Javier Vázquez Félix
Ernesto Alonso Arvizu López**

INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO CRED. 029-SON Y 005-SON RESPECTIVAMENTE.



2022 *Ricardo Flores*
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

DEPENDENCIA: OFICINA DE REPRESENTACIÓN
FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA
CON SEDE EN HERMOSILLO

EXPEDIENTE: 254/000877/2022

ACUERDO NO: 254/ACIPA/000877/2022 BIS

ASUNTO: ACUERDO DE CIERRE DE INSTRUCCIÓN
DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DE
INSPECCIÓN

AUTORIZADOS PARA OIR Y RECIBIR NOTIFICACIONES:

DOMICILIO PARA OIR Y RECIBIR NOTIFICACIONES:

EN HERMOSILLO, SONORA A 13 DE ENERO DEL AÑO 2023

Derivado de la visita de 254/000877/2022. INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, de fecha 14 DE NOVIEMBRE DE 2022 levantada por ERNESTO ALONSO ARVIZU LÓPEZ, FRANCISCO JAVIER VÁZQUEZ FÉLIX Inspectores Federales del Trabajo, a la empresa MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V., con domicilio CONOCIDO No. S/N, COLONIA EJIDO JUAN ALVAREZ, C.P. 83600, CABORCA, SONORA Y OFICINA Y DOMICILIO PARA OIR Y RECIBIR NOTIFICACIONES

se desprende lo siguiente: -----

Los Inspectores actuantes asentaron que con fundamento en lo dispuesto por los Artículos 68 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo y 35 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, que el patrón tenía derecho a formular observaciones y ofrecer pruebas en relación con los hechos asentados en el acta respectiva, dentro del término de cinco días hábiles siguientes a la fecha en que se llevó a cabo la visita. -----

Plazo que corrió del 15 al 22 de NOVIEMBRE de 2022; y de las actuaciones que constan en el expediente, se advierte que el patrón COMPARECIÓ dentro del término mencionado, manifestando en el escrito de comparecencia con fecha de recibido el día 22 de noviembre de 2022 que el acta de inspección extraordinario en materia de condiciones generales de trabajo con número 254/000877/2022 de fecha 14 de noviembre de 2022 que se dejó por instructivo fuera de las instalaciones de mi demandante y que al respecto se niega el hecho de que mi representada se negara a llevar a cabo la inspección antes mencionada, como asentaron en el acta los inspectores federales, todo lo contrario la diligencia fue atendida por mi representada, dentro de sus instalaciones, ofreciendo todas las facilidades para que se pudiera realizar, siendo que la misma se interrumpió con la intervención de los representantes del Sindicato Nacional Minero Metalúrgico FRENTE sección 94, quienes manifestaron tener ordenes de su secretario general para no permitirles realizar la diligencia.

Sin embargo, en ejercicio de la facultad discrecional con que cuenta esta Unidad Administrativa, con fundamento en el artículo 51 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, se determina remitir el expediente 254/000877/2022 al Área Jurídica de esta Oficina de Representación para que se dé inicio a la instauración del Procedimiento Administrativo Sancionador, en virtud de las presuntas violaciones a la legislación laboral que a continuación se mencionan:

1. Por no dar el patrón las facilidades necesarias a Francisco Javier Vázquez Félix, Ernesto Alonso Arvizu López, Inspectores Federales del Trabajo, para la práctica de la INSPECCIÓN Extraordinaria EN MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL) de fecha 14/11/2022, en cumplimiento a la orden de inspección con número de expediente 254/000877/2022, emitida por LIC. DAVID RENÉ LÓPEZ JACOBO, TITULAR DE LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO de la OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, toda vez que estando dentro de las instalaciones se presentó personal del sindicato manifestando que traían ordenes de su secretario general para no permitirles realizar la diligencia, toda vez que los Inspectores Federales del Trabajo asentaron: ARRIBAMOS A LAS INSTALACIONES DE LA MINA LA HERRADURA EN DOMICILIO CITADO AL RUBRO DE LA ORDEN DE INSPECCIÓN 254/000877/2022 APROXIMADAMENTE, EL INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO ING. ERNESTO ALONSO ARVIZU LÓPEZ Y UN SERVIDOR FRANCISCO JAVIER VÁZQUEZ FÉLIX, TAMBIÉN INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO Y SOMOS RECIBIDOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA EMPRESA MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V., ENTRE ELLOS EL [REDACTED] CON CARÁCTER DE REPRESENTANTE PATRONAL Y DOS ACOMPAÑANTES MÁS QUE NO ACREDITARON SU PUESTO Y NOMBRE PERO QUE APOYARÍAN A RECOPILAR LA INFORMACIÓN QUE EN BASE A LO SEÑALADO EN LA ORDEN CORRESPONDIENTE AL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA SE LE SOLICITÓ LA PARTICIPACIÓN DE UN REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES Y QUE PREFERENTEMENTE FUERA SINDICALIZADO Y LOS QUE SE PRESENTARON FUERON DOS PERSONAS QUE MANIFESTARON SER PERSONAL DEL SINDICATO PERO QUE TRAÍAN INSTRUCCIONES PRECISAS DE SU SECRETARIO GENERAL DE DECIRNOS A LOS INSPECTORES Y AL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA QUE NO RELIZÁRAMOS LA INSPECCIÓN EN EL CENTRO DE TRABAJO MENCIONADO EN LA ORDEN, QUE SI QUERIAMOS LA EJECUTÁRAMOS EN LAS OFICINAS DE LA EMPRESA CITADAS EN LA CIUDAD DE CABORCA, SONORA O DONDE QUISIERAMOS, PERO NO EN ESE LUGAR QUE INDICABA LA ORDEN EMITIDA POR LA AUTORIDAD CORRESPONDIENTE. SE LE EXPLICÓ QUE LA INSPECCIÓN DEBE REALIZARSE EN EL DOMICILIO QUE INDICA LA ORDEN DE INSPECCIÓN, QUE VA DIRIGIDA AL PATRÓN O



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

DEPENDENCIA:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN
FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA
CON SEDE EN HERMOSILLO

EXPEDIENTE:

254/000877/2022

ACUERDO NO:

254/ACIPAI/000877/2022 BIS

ASUNTO:

ACUERDO DE CIERRE DE INSTRUCCIÓN
DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DE
INSPECCIÓN

REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA Y QUE ELLOS SON LOS ÚNICOS EN DECIDIR SI LA ATIENDEN Ó NO, QUE NO ERA COMPETENCIA NI TENÍA FACULTAD EL SINDICATO PARA DETERMINAR LO QUE A LA EMPRESA LE CORRESPONDE, PERO NO ACEPTARON RECOMENDACIÓN ALGUNA. POR OTRO LADO SE LE PREGUNTÓ A LOS REPRESENTANTES DE LA RAZÓN SOCIAL INSPECCIONADA SI ELLOS ESTABAN DE ACUERDO EN QUE DESALOJARÁMOS EL LUGAR; RESPONDIERON QUE ELLOS ESTABAN EN LA MEJOR DISPOSICIÓN, SIN EMBARGO NO OPUSIERON RESISTENCIA A LOS SINDICALIZADOS QUE SE FACULTABAN INDEBIDAMENTE EN ESA TOMA DE DECISIÓN, LO CUAL LOS HACE RESPONSABLES DE NO ATENDER LA ORDEN EN CUESTIÓN EN EL LUGAR SEÑALADO. ARTÍCULO 1004-A.- AL PATRÓN QUE NO PERMITA LA INSPECCIÓN Y VIGILANCIA QUE LAS AUTORIDADES DEL TRABAJO PRACTIQUEN EN SU ESTABLECIMIENTO, SE LE APLICARÁ UNA MULTA DE 250 A 5000 VECES LA UNIDAD DE MEDIDA Y ACTUALIZACIÓN. ARTÍCULO ADICIONADO DOF 30-11-2012. REFORMADO DOF 01-05-2019.

Artículos 132 fracciones I y XXIV de la Ley Federal del Trabajo; y 29 y 30 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones.

Por lo que, al no haber prueba pendiente por desahogar, ni diligencia que practicar, con fundamento en el artículo 51, párrafo primero del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones vigente, se declara cerrada la instrucción del procedimiento administrativo de inspección.

En consecuencia, y en ejercicio de la facultad discrecional con que cuenta esta Unidad Administrativa, con fundamento en los artículos 524 y 540 fracciones I y III de la Ley Federal del Trabajo; 2, Apartado A, fracción XIX, 4 fracciones I y II, 8, 27, 29 y 30 fracciones II del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019, y 51, párrafo primero del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones vigente, se remite el expediente 254/000877/2022 al Área Jurídica de la OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO; solicitando inicie el Procedimiento Administrativo Sancionador respectivo, en virtud de los probables incumplimientos a la legislación laboral señalados.

Por lo que, se: -----A C U E R D A-----

PRIMERO.- Se declara cerrada la instrucción del Procedimiento Administrativo de Inspección conforme a lo dispuesto en el artículo 51, párrafo primero del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones vigente.

SEGUNDO.- Se solicita al Área Jurídica de la OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO, inicie el Procedimiento Administrativo Sancionador por los probables incumplimientos a la legislación laboral señalados en el cuerpo del presente.

TERCERO.- Notifíquese personalmente al patrón el presente proveído, conforme a lo dispuesto en los artículos 35 fracción I y 36 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, y 51, párrafo segundo del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones vigente.

Así lo acordó y firma el LIC. DAVID RENÉ LÓPEZ JACOBO, TITULAR DE LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA, Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 14, 16, 17 Bis y 40, fracciones I, VI, XI, XXI y XXII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 9 de agosto de 2019; 51 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones vigente; 2, APARTADO A, FRACCIÓN XIX, 4 FRACCIONES I Y II, 8, 27, 29, 30 fracciones II, VII y VIII, tercer párrafo del artículo 36, TERCERO y CUARTO TRANSITORIO del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019; 1, 2, 3 FRACCIÓN I, 4 APARTADO DE LA DIRECCIÓN DE COORDINACIÓN REGIONAL ZONA NORTE 1, ESTADO DE SONORA, OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO, TERCERO, CUARTO Y QUINTO TRANSITORIOS del ACUERDO por el que se determina la circunscripción territorial de las Direcciones de Coordinación Regional, Oficinas de Representación Federal del Trabajo y Unidades Subalternas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y se delegan facultades en las Unidades Subalternas publicado en el Diario Oficial de la Federación el 19 de septiembre de 2019.

ATENTAMENTE
TITULAR DE LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN
FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA

LIC. DAVID RENÉ LÓPEZ JACOBO

C.c.p. EXPEDIENTE
DRL/JJGPE



INFORMACIÓN Y QUEJAS A LOS TELÉFONOS (55) 2000 5300
EXTENSIONES 83109 ORFT - SONORA; 3000 2700, EXTENSIONES
5124, 5329, 5104, 5350, 5224 (DGIFT)
inspeccionfederal@stps.gob.mx, 30003600 EXTENSIONES
3615, 3616, 3676, 3619 o 50023364, 018000831800 (ORGANO INTERNO
DE CONTROL), 20002002, 01 800 112 8700 (SECRETARÍA DE LA
FUNCIÓN PÚBLICA, ATENCIÓN CIUDADANA)
contactociudadano@funcionpublica.gob.mx

DEPENDENCIA: OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL
DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO.

EXPEDIENTE: 254/000877/2022

ACUERDO: 254/ACIPAI/000877/2022 BIS

ASUNTO: NOTIFICACIÓN DE ACUERDO DE CIERRE DE
INSTRUCCIÓN DEL PROCEDIMIENTO
ADMINISTRATIVO DE INSPECCION.

C. PATRÓN O REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA:

MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V.

DOMICILIO PLANTA: CONOCIDO No. S/N, EJIDO JUAN ALVAREZ, C.P. 83600, CABORCA, SONORA

OFICINA: [REDACTED]

Presente.

EN CABORCA, SONORA SIENDO LAS 0:45 HORAS DEL DÍA 27 DE ENERO DEL AÑO 2023, YO, **C. JOSE GUADALUPE VALENZUELA RIVAS**, INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO EN FUNCIONES DE NOTIFICADOR, IDENTIFICÁNDOME MEDIANTE **CREDENCIAL No. 022-SON** CON FOTOGRAFÍA, EXPEDIDA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 CON VIGENCIA QUE COMPRENDE DEL 1 DE ENERO DE 2023 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 POR EL LIC. JOSÉ JACINTO GUZMÁN MORENO, DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL CON FUNDAMENTO EN LOS ARTÍCULOS 2, APARTADO A, FRACCIÓNES X, INCISO C) Y XVI, 18, FRACCIÓN XLI Y 24, FRACCIÓN III DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, PUBLICADO EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN EL 23 DE AGOSTO DE 2019, ME CONSTITUI EN DOMICILIO CITADO AL RUBRO, Y UNA VEZ CERCIORADO DE ESTAR EN EL CORRECTO DONDE SE ORDENA LA MENCIONADA NOTIFICACIÓN MEDIANTE NOMENCLATURA DE LA CAUSE Y AFIRMACION DE QUIEN ATIENDE LA VISITA

Y ADEMÁS CONFIRMANDO QUE AHÍ ES EL DOMICILIO DEL PATRÓN O DE SU REPRESENTANTE LEGAL POR SER EL ÚLTIMO CONOCIDO Y POR SER EL MISMO DONDE SE REALIZÓ LA INSPECCIÓN QUE GENERÓ ESTA DILIGENCIA. EN EL QUE SI FUE NECESARIO DEJAR CITATORIO PARA QUE SE ME ESPERARA EL DÍA DE HOY A ESTA HORA A FIN DE ENTREGARLE DE CONFORMIDAD CON LO ESTIPULADO EN LOS ARTÍCULOS 30, 35 Y 36 DE LA LEY FEDERAL DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO, NOTIFICACIÓN QUE CONTEMPLA EL(LOS) DOCUMENTO(S) DE **ACUERDO DE CIERRE DE INSTRUCCIÓN DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DE INSPECCION EMITIDO(S) EN HERMOSILLO SONORA EL 13 DE ENERO DE 2023 CON NÚMERO DE EXPEDIENTE 254/ACIPAI/000877/2022 BIS**, CON LA (S) FIRMA (S) AUTÓGRAFA (S) DEL (LOS) SERVIDOR (ES) PÚBLICO(S) FACULTADO(S) PARA ELLO; REQUIERO EN ESTE ACTO LA PRESENCIA DEL PATRÓN O SU REPRESENTANTE LEGAL Y NO ENCONTRÁNDOSE PRESENTE UNO DE ELLOS SEGÚN MANIFESTACIÓN DE LA PERSONA QUE ATIENDE EN EL DOMICILIO CORRESPONDIENTE Y CON FUNDAMENTO EN LOS ARTÍCULOS: 5º, 6º, FRACCIÓNES II, III, IV, V, VI, VII Y 8º FRACCIÓN VI DEL REGLAMENTO GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO Y APLICACIÓN DE SANCIONES: 28, 30, 35 FRACCIÓN I, 36 Y 39 DE LA LEY FEDERAL DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO, SI SE HACE EFECTIVO EL APERCIBIMIENTO QUE SE DECRETA EN CITATORIO Y POR LO TANTO EL (LOS) OFICIO (S) CITADO (S) EN LA PRESENTE CÉDULA DE NOTIFICACIÓN ENTREGO A QUIEN EXPRESO LLAMARSE: C. [REDACTED]

PERSONA ÉSTA QUE OCUPA EL CARGO DE ANALISTA FISCAL ACREDITÁNDOLO CON CREDENCIAL DE LA EMPRESA CON NO EMPLEADO E IDENTIFICÁNDOSE PREVIO REQUERIMIENTO DE SU SERVIDOR INSPECTOR ACTUANTE CON CREDENCIAL ELECTOR

CON SER LA PERSONA QUE SE ENCUENTRA EN EL DOMICILIO MENCIONADO, PROCEDO ENTONCES EN ESTE MOMENTO A ENTREGARLE EL (LOS) OFICIO (S) CITADO (S), ASÍ COMO COPIA DE LA PRESENTE CÉDULA DE NOTIFICACIÓN CON FIRMA AUTÓGRAFA Y MANIFESTANDO QUE SE DA POR ENTERADO(A) DEL CONTENIDO DE LA MISMA, LA RECIBE Y FIRMA PARA CONSTANCIA. DOY FE. _____

NOTIFICÓ:

JOSE GUADALUPE VALENZUELA RIVAS
INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO,
CRED.022-SON

RECIBO EN ESTE MOMENTO EL (LOS) OFICIO (S)
MENCIONADO (S) EN LA PRESENTE CÉDULA DE
NOTIFICACIÓN, ASÍ COMO COPIA DE ESTA ÚLTIMA
CON FIRMA AUTÓGRAFA DEL SERVIDOR PÚBLICO
FACULTADO PARA ELLO.

DEPENDENCIA: **OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL
DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO.**

EXPEDIENTE: **254/000877/2022**

ACUERDO: **254/ACIPAI/000877/2022 BIS**

ASUNTO: **CITATORIO PARA NOTIFICAR
ACUERDO DE CIERRE DE INSTRUCCIÓN DEL
PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DE
INSPECCION.**

En Caborca, Sonora a 26 de ENERO del año 2023

C. PATRÓN O REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA:

MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V.

DOMICILIO PLANTA: CONOCIDO No. S/N, COLONIA EJIDO JUAN ALVAREZ, C.P. 83600, CABORCA, SONORA.

OFICINA: [REDACTED]

Presente.

El día de hoy, a las 8:40 horas, su servidor **C. JOSE GUADALUPE VALENZUELA RIVAS** Inspector Federal del Trabajo identificándome con la credencial número **022-son** expedida el 31 de diciembre del 2022, con vigencia que comprende del 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023 por el Lic. José Jacinto Guzmán Moreno, Director General de Recursos Humanos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social con fundamento en los artículos 2, apartado A, fracciones X, inciso c) y XVI, 18, fracción XLI y 24, fracción III del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019, misma que contiene fotografía y firma autógrafa del portador. Me constituí en el **DOMICILIO CITADO AL RUBRO** y cerciorado de que es el correcto para realizar la presente diligencia mediante NOMENCLATURA DE LA CALLE Y AFIRMACION DE QUIEN ATIENDE LA VISITA, solicito en este acto la presencia del **patrón o de su representante legal** a fin de notificarle el (los) documento(s) **ACUERDO DE CIERRE DE INSTRUCCIÓN DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DE INSPECCION**, emitido(s) en Hermosillo Sonora el **13 DE ENERO DE 2023** con número de expediente **254/ACIPAI/000877/2022 BIS** con la(s) firma(s) autógrafa(s) del (los) servidor(es) público(s) facultado(s) para ello y **no encontrándose presente ninguno de los dos** en el domicilio señalado tal y como lo manifiesta el (la) C. [REDACTED] persona ésta que se encuentra presente en el lugar mencionado y quien dijo ocupar el cargo de ANALISTA FISCAL.

en virtud de lo anterior, **por este conducto solicito para que el día 27 de ENERO del año 2023 a las 8:45 horas** me espere en el domicilio en que actuó a fin de notificarle el (los) oficio (s) anteriormente indicado (s), apercibido de que en caso de no atender la cita en el día y hora señaladas procederé a practicar la diligencia de notificación con quien se encuentre presente en ese momento y en caso de no encontrarse nadie ó se negase a recibirlo la persona que atienda la diligencia, notificaré el (los) oficio (s) mediante **instructivo** que fijaré en la puerta del domicilio de referencia tal y como lo señalan los Artículos 5º, 6º, fracciones II, III, IV, V, VI, VII y 8º fracción VI del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones; 28, 30, 35 fracción I, 36 y 39 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo. Dejo entonces el presente citatorio con firma autógrafa de su servidor inspector actuante a [REDACTED] quien dijo ser ANALISTA FISCAL, acreditando su cargo con CREDENCIAL DE LA EMPRESA CON NO. EMPLEADO [REDACTED] e identificándose con CREDENCIAL ELECTOR FOLIO [REDACTED]

NOTIFICÓ:
JOSE GUADALUPE VALENZUELA
RIVAS
INSPECTOR FEDERAL DEL
TRABAJO, CRED.022-SON



RECIBO EN ESTE MOMENTO EL (LOS) OFICIO (S)
MENCIONADO (S) EN LA PRESENTE CÉDULA DE
NOTIFICACIÓN, ASÍ COMO COPIA DE ESTA
ÚLTIMA CON FIRMA AUTÓGRAFA DEL
SERVIDOR PÚBLICO FACULTADO PARA ELLO.

[REDACTED]



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

Recibí
30-01-2023
[Firma]

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL
DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE
EN HERMOSILLO

SOLICITUD DE INICIO DE PROCEDIMIENTO
ADMINISTRATIVO SANCIONADOR

No. de Solicitud 254/SIPASC/000877/2022

HERMOSILLO, SONORA, 13 DE ENERO DE 2023

LIC. HYRA GUADALUPE MOLINA VASQUEZ
PROFESIONAL DICTAMINADOR DE SERVICIO ESPECIALIZADOS
EN ANÁLISIS JURÍDICO
Presente.

Derivado de la visita de inspección número 254/000877/2022, INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, de fecha 14 DE NOVIEMBRE DE 2022 levantada por FRANCISCO JAVIER VÁZQUEZ FÉLIX Y ERNESTO ALONSO ARIZU LOPEZ Inspectores Federales del Trabajo, a la empresa MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V., con domicilio CONOCIDO No. S/N, COLONIA EJIDO JUAN ALVAREZ, C.P. 83600, CATORCE, SONORA Y OFICINA Y DOMICILIO PARA OIR Y RECIBIR NOTIFICACIONES EN [REDACTED], se

observaron presuntas violaciones a la legislación laboral.

Del acta correspondiente se desprende que los inspectores hicieron del conocimiento al patrón o su representante legal de MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V., que es su derecho formular observaciones y ofrecer pruebas en relación a los hechos asentados en el acta de inspección mencionada, en un plazo de cinco días hábiles a partir del día siguiente de la fecha de inspección; de conformidad con lo dispuesto en los artículos 68 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo y 35 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, y de las actuaciones que constan en el expediente se advierte que el patrón COMPARECIÓ dentro del término mencionado, manifestando en el escrito con fecha de recibido el día 22 de noviembre de 2022 que el acta de inspección extraordinario en materia de condiciones generales de trabajo con número 254/000877/2022 de fecha 14 de noviembre de 2022 que se dejó por instructivo fuera de las instalaciones de mi demandante y que al respecto se niega el hecho de que mi representada se negara a llevar a cabo la inspección antes mencionada, como asentaron en el acta los inspectores federales, todo lo contrario la diligencia fue atendida por mi representada, dentro de sus instalaciones, ofreciendo todas las facilidades para que se pudiera realizar, siendo que la misma se interrumpió con la intervención de los representantes del Sindicato Nacional Minero Metalúrgico FRENTE sección 94, quienes manifestaron tener ordenes de su secretario general para no permitirles realizar la diligencia;

Asimismo, y en ejercicio de la facultad discrecional con que cuenta esta Unidad Administrativa, con fundamento en los artículos 524 y 540 fracciones I y III de la Ley Federal del Trabajo; 2, Apartado A, fracción XIX, 4 fracciones I y II, 8, 27, 29 y 30 fracción II y III del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019, y 51 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones; se remite el expediente 254/000877/2022 por el que se solicita atentamente la instauración del Procedimiento Administrativo Sancionador, en virtud de las presuntas violaciones a la legislación laboral que a continuación se mencionan:

1. Por no dar el patrón las facilidades necesarias a Francisco Javier Vázquez Félix, Ernesto Alonso Arizu López, Inspectores Federales del Trabajo, para la práctica de la INSPECCIÓN Extraordinaria EN MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL) de fecha 14/11/2022, en cumplimiento a la orden de inspección con número de expediente 254/000877/2022, emitida por LIC. DAVID RENÉ LÓPEZ JACOBO, TITULAR DE LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO de la OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, toda vez que estando dentro de las instalaciones se presentó personal del sindicato manifestando que traían ordenes de su secretario general para no permitirles realizar la diligencia, toda vez que los Inspectores Federales del Trabajo asentaron: ARRIBAMOS A LAS INSTALACIONES DE LA MINA LA HERRADURA EN DOMICILIO CITADO AL RUBRO DE LA ORDEN DE INSPECCIÓN 254/000877/2022 APROXIMADAMENTE, EL INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO ING. ERNESTO ALONSO ARIZU LÓPEZ Y UN SERVIDOR FRANCISCO JAVIER VÁZQUEZ FÉLIX, TAMBIÉN INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO Y SOMOS RECIBIDOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA EMPRESA MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V., ENTRE ELLOS EL [REDACTED] CON CARÁCTER DE REPRESENTANTE PATRONAL Y DOS ACOMPAÑANTES MÁS QUE NO ACREDITARON SU PUESTO Y NOMBRE PERO QUE APOYARÍAN A RECOPILAR LA INFORMACIÓN QUE EN BASE A LO SEÑALADO EN LA ORDEN CORRESPONDIENTE, AL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA SE LE SOLICITÓ LA PARTICIPACIÓN DE UN REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES Y QUE PREFERENTEMENTE FUERA SINDICALIZADO Y LOS QUE SE PRESENTARON FUERON DOS PERSONAS QUE MANIFESTARON SER PERSONAL DEL SINDICATO PERO QUE TRAÍAN INSTRUCCIONES PRECISAS DE SU SECRETARIO GENERAL

Página 1 de 2



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL
DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE
EN HERMOSILLO

SOLICITUD DE INICIO DE PROCEDIMIENTO
ADMINISTRATIVO SANCIONADOR

No. de Solicitud 254/SIPASC/000877/2022

DE DECIRNOS A LOS INSPECTORES Y AL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA QUE NO RELIZÁRAMOS LA INSPECCIÓN EN EL CENTRO DE TRABAJO MENCIONADO EN LA ORDEN, QUE SI QUERIAMOS LA EJECUTÁRAMOS EN LAS OFICINAS DE LA EMPRESA CITADAS EN LA CIUDAD DE CABORCA, SONORA Ó DONDE QUISIERAMOS, PERO NO EN ESE LUGAR QUE INDICABA LA ORDEN EMITIDA POR LA AUTORIDAD CORRESPONDIENTE. SE LE EXPLICÓ QUE LA INSPECCIÓN DEBE REALIZARSE EN EL DOMICILIO QUE INDICA LA ORDEN DE INSPECCIÓN, QUE VA DIRIGIDA AL PATRÓN Ó REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA Y QUE ELLOS SON LOS ÚNICOS EN DECIDIR SI LA ATIENDEN Ó NO, QUE NO ERA COMPETENCIA NI TENÍA FACULTAD EL SINDICATO PARA DETERMINAR LO QUE A LA EMPRESA LE CORRESPONDE, PERO NO ACEPTARON RECOMENDACIÓN ALGUNA. POR OTRO LADO SE LE PREGUNTÓ A LOS REPRESENTANTES DE LA RAZÓN SOCIAL INSPECCIONADA SI ELLOS ESTABAN DE ACUERDO EN QUE DESALOJÁRAMOS EL LUGAR; RESPONDIERON QUE ELLOS ESTABAN EN LA MEJOR DISPOSICIÓN, SIN EMBARGO NO OPUSIERON RESISTENCIA A LOS SINDICALIZADOS QUE SE FACULTABAN INDEBIDAMENTE EN ESA TOMA DE DECISIÓN, LO CUAL LOS HACE RESPONSABLES DE NO ATENDER LA ORDEN EN CUESTIÓN EN EL LUGAR SEÑALADO. ARTÍCULO 1004-A.- AL PATRÓN QUE NO PERMITA LA INSPECCIÓN Y VIGILANCIA QUE LAS AUTORIDADES DEL TRABAJO PRACTIQUEN EN SU ESTABLECIMIENTO, SE LE APLICARÁ UNA MULTA DE 250 A 5000 VECES LA UNIDAD DE MEDIDA Y ACTUALIZACIÓN. ARTÍCULO ADICIONADO DOF 30-11-2012. REFORMADO DOF 01-05-2019.

Artículos 132 fracciones I y XXIV de la Ley Federal del Trabajo; y 29 y 30 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones.

Por lo expuesto y fundado, pido se sirva:

UNICO.- El ÁREA JURÍDICA iniciar el Procedimiento Administrativo Sancionador a MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V., por las presuntas violaciones antes citadas, en los términos de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo y el Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones y, en su caso, de ser procedente se impongan las sanciones económicas que correspondan.

La presente solicitud de inicio del procedimiento administrativo sancionador la firma LIC. DAVID RENÉ LÓPEZ JACOBO, TITULAR DE LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA, Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 14, 16, 17 Bis y 40, fracciones I, VI, XI, XXI y XXII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 9 de agosto de 2019; 2, APARTADO A, FRACCIÓN XIX, 4 FRACCIONES I Y II, 8, 27, 29, 30 fracciones II, VII y VIII, tercer párrafo del artículo 36, TERCERO y CUARTO TRANSITORIO del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019; 1, 2, 3 FRACCIÓN I, 4 APARTADO DE LA DIRECCIÓN DE COORDINACIÓN REGIONAL ZONA NORTE 1, ESTADO DE SONORA, OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO, TERCERO, CUARTO Y QUINTO TRANSITORIOS del ACUERDO por el que se determina la circunscripción territorial de las Direcciones de Coordinación Regional, Oficinas de Representación Federal del Trabajo y Unidades Subalternas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y se delegan facultades en las Unidades Subalternas publicado en el Diario Oficial de la Federación el 19 de septiembre de 2019.

ATENTAMENTE
TITULAR DE LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN
FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA

LIC. DAVID RENÉ LÓPEZ JACOBO

C.c.p. EXPEDIENTE
DRLJ/JGPE





UNIDAD ADMINISTRATIVA: OFICINA DE REPRESENTACIÓN
FEDERAL DEL TRABAJO EN
SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

EXPEDIENTE: 254.20001.2023
ASUNTO: EMPLAZAMIENTO
HOJA: 1

HERMOSILLO, SONORA, A 10 DE FEBRERO DE 2023

NOMBRE, RAZÓN O DENOMINACIÓN SOCIAL:	MINERA PENMONT, S. DE .R.L. DE C.V.
DOMICILIO DEL CENTRO DE TRABAJO:	DOMICILIO CONOCIDO NO. S/N, COLONIA EJIDO JUAN ALVAREZ, C.P. 83600, CABORCA, SONORA
DOMICILIO PARA OÍR Y RECIBIR NOTIFICACIONES	
AUTORIDAD QUE TURNA A ESTA DIRECCIÓN LAS ACTUACIONES:	OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO

De las constancias que obran en el archivo de esta autoridad, se han identificado entre otras: Acta de Inspección EXTRAORDINARIA de CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO número 254/000877/2022 de fecha 14 DE NOVIEMBRE DE 2022, levantada por los CC. ERNESTO ALONSO ARVIZU LÓPEZ, FRANCISCO JAVIER VÁZQUEZ FÉLIX, inspectores federal del trabajo.

FUNDAMENTO LEGAL DE LA COMPETENCIA DE LA AUTORIDAD EMPLAZANTE: Artículo 43 y 123 Apartado "A", fracción XXXI, inciso a), punto 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 14, 16, 17 Bis, 18, 19 y 40, fracciones I, XI, XXI, XXII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 09 de agosto de 2019; 14, 18, 68, 72, 74 y 78 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo; Artículo 2, 132 fracción I, II, VII, XXIV, 523 fracción I, 524, 527 fracción I punto 6, 1008 y 1009 de la Ley Federal del Trabajo; Artículos 2, 4, 5, 8, 27, 29, 30, fracción II, III, IV, VII y VIII así como Tercero Transitorio del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019; 1, 17, 35, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57 y 58 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 17 de junio de 2014, Artículos 1, 2 Fracciones I, II, III, IV, V, VI y VII, 3 fracción I, 4, 7 y 8 Fracciones I y II, así como Tercero y Cuarto Transitorios del Acuerdo por el que se determina la circunscripción territorial de las Direcciones de Coordinación Regional, Oficinas de Representación Federal del Trabajo y Unidades Subalternas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y se delegan facultades en las Unidades Subalternas, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 19 de septiembre de 2019.

EMPLAZAMIENTO: Se le emplaza PARA QUE DENTRO DEL TÉRMINO DE QUINCE DÍAS HÁBILES IMPRORROGABLES, CONTADOS A PARTIR DEL DÍA SIGUIENTE A AQUEL EN QUE SE PRACTIQUE LA NOTIFICACIÓN DE ESTE EMPLAZAMIENTO, MANIFIESTE POR ESCRITO LO QUE A SU DERECHO CONVENGA, OPONGA DEFENSAS Y EXCEPCIONES Y OFREZCA PRUEBAS, CON FUNDAMENTO EN EL ARTÍCULO 72 DE LA LEY FEDERAL DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO, respecto a las violaciones que más adelante se señalan y que motivaron el presente procedimiento, debiendo presentar su escrito en esta OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO, UBICADO EN AV. LUIS DONALDO COLOSIO Y CALZADA DE LOS ÁNGELES 97 COL. LAS QUINTAS C.P. 83240 HERMOSILLO, SONORA, de 09:00 a 18:00 horas en días hábiles. La persona que firme el escrito de comparecencia deberá acreditar su personalidad o la de su representante legal o apoderado, conforme a las reglas señaladas en los artículos 15 párrafo Tercero y 19 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, 54 y 55 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones vigente. Tratándose de pruebas documentales, incluyendo las relativas a la acreditación de personalidad, el patrón al que se emplaza, tiene las siguientes opciones: a) Presentar los documentos en original y/o en copias certificadas, y b) Presentar los documentos en copias fotostáticas, siempre y cuando se ajuste a lo establecido en el artículo 56 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones vigente, y manifieste que es sabedor de las penas en que incurrir los que declaran con falsedad ante autoridades distintas a las jurisdiccionales, o hacen uso de documentos falsos, señalando bajo protesta de decir verdad, manifieste que las fotostáticas que anexa como pruebas, son copias fieles de los originales que obran en su poder, debiendo identificar y firmar de manera autógrafa dichas copias, y manifestar, que está dispuesto a exhibir los originales respectivos cuando así lo requiera esta autoridad. Asimismo, deberá anexar copia fotostática de la identificación o credencial en el que aparezca su nombre, fotografía y firma del compareciente.

APERCIBIMIENTO: Si el escrito de comparecencia no está firmado por el emplazado o su representante, o bien no es presentado dentro del término concedido, se tendrá por no interpuesto, de conformidad con el artículo 15 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo. Asimismo, con fundamento en el artículo 53, fracción IX del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones vigente y demás disposiciones legales aplicables; se le apercibe de que, en caso de no hacer valer sus defensas y pruebas en el plazo señalado, se tendrán por ciertos los hechos certificados por el Inspector y se continuará el procedimiento en rebeldía.

CAPACIDAD ECONÓMICA.- El patrón emplazado deberá ofrecer pruebas para acreditar su capacidad económica, con fundamento en el artículo 60 y 61 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones vigente, con el objeto de que al emitir resolución, pueda ser tomada en cuenta, pues en caso contrario esta autoridad en el ejercicio de su facultad que se deriva de la conferida en dicho precepto, procederá a considerarla con base en las constancias que aparezcan en el expediente y en las presunciones que se desprendan de las mismas, en términos de lo previsto en los artículos 830 y 831 de la Ley Federal del Trabajo, aplicables con base en el artículo 17 de la misma ley.



UNIDAD ADMINISTRATIVA:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN
FEDERAL DEL TRABAJO EN
SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

EXPEDIENTE:

254.20001.2023

ASUNTO:

EMPLAZAMIENTO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

HOJA:

2

GARANTÍA DE AUDIENCIA. - Del acta correspondiente se desprende que el inspector hizo saber al patrón **MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V.** que con fundamento en el artículo 68 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, contaba con cinco días para formular observaciones y ofrecer pruebas en relación a los hechos asentados en el acta de inspección mencionada y de las actuaciones que constan en el expediente, **se advierte que el patrón, dentro del término mencionado no presentó escrito alguno al respecto:**

NOTIFICACION DE ACTA DE INSPECCION EXTRAORDINARIA EN MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL) EL 14 DE NOVIEMBRE DE 2022

- ACUERDO DE CIERRE DE INSTRUCCIÓN DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DE INSPECCION 254/ACIPAI/000877/2023 NOTIFICADO EL DÍA 27 DE ENERO DE 2023 MEDIANTE EL CUAL SE SOLICITA LA INSTAURACIÓN DEL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR, REMITIENDO ELEXPEDIENTE254/000877/2022.
- SOLICITUD DE INICIO DE PROCEDIMIENTO SANCIONADOR NUMERO 254/SIPASC/000877/2023 DE FECHA 13 DE ENERO DE 2023 Y CONSIGNADO AL ÁREA JURÍDICA EL DÍA 30 DE ENERO DE 2023.

TIPIFICACIÓN. - DE LA VALORACION Y CALIFICACION DEL ACTA, TURNADA POR LA AUTORIDAD COMPETENTE, SE DESPRENDEN LOS SIGUIENTES HECHOS QUE PUEDAN RESULTAR VIOLATORIOS DE LOS PRECEPTOS LEGALES QUE SE INDICAN:

No.	NEGATIVA PATRONAL.
1.	POR NO DAR EL PATRÓN LAS FACILIDADES NECESARIAS A LOS CC. FRANCISCO JAVIER VÁZQUEZ FÉLIX, ERNESTO ALONSO ARVIZU LÓPEZ, INSPECTORES FEDERALES DEL TRABAJO, PARA LA PRÁCTICA DE LA INSPECCIÓN EXTRAORDINARIA EN MATERIA DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO (NEGATIVA PATRONAL) DE FECHA 14-11-2022, EN CUMPLIMIENTO A LA ORDEN DE INSPECCIÓN CON NÚMERO DE EXPEDIENTE 254/000877/2022, EMITIDA POR EL LIC. DAVID RENÉ LÓPEZ JACOBO, TITULAR DE LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, toda vez que estando dentro de las instalaciones se presentó personal del sindicato manifestando que traían ordenes de su secretario general para no permitir realizar la diligencia, toda vez que los inspectores federales de trabajo asentaron como motivo de negativa patronal lo siguiente: SE CONSTITUYERON EN EL CENTRO DE TRABAJO LOS SUSCRITOS INSPECTORES EN LA HORA INDICADA EN LA ORDEN DE COMISION, identificándose ANTE PERSONAL DE LA CASETA DE VIGILANCIA, MOSTRANDO LAS IDENTIFICACIONES ASÍ COMO LA ORDEN DE VISITA, PROCEDIENDO A COMUNICARSE CON EL PERSONAL QUE ATENDERÍA A LOS SUSCRITOS, ACTO SEGUIDO AL ACCESO AL INTERIOR DE LAS INSTALACIONES DE LA MINA, CONDUCIÉNDONOS CON EL ENCARGADO DE RECURSOS HUMANOS, QUIEN EN ESTE CASO FUE EL [REDACTED] QUE EN COMPAÑÍA CON OTROS EMPLEADOS DE CONFIANZA DE LA EMPRESA LES INFORMAMOS DEL MOTIVO DE LA VISITA Y DEL ALCANCE DE LA MISMA, ESTANDO DE ACUERDO Y PROCEDIERON A RECABAR LA INFORMACIÓN SOLICITADA EN LA ORDEN, AL MISMO TIEMPO SE LLAMO A LA PRESENCIA DEL REPRESENTANTE DEL SINDICATO PARA EXPLICARLES EL MOTIVO Y ALCANCE DE LA VISITA PARA QUE DIERAN LAS FACILIDADES NECESARIAS, QUIENES NOS COMUNICARON QUE NO PERMITIRÍAN QUE REALIZÁRAMOS LA INSPECCIÓN DENTRO DE LAS INSTALACIONES DE LA MINA, QUE LO HICIERAMOS PERO FUERA DE LAS INSTALACIONES, LOS INVITAMOS REITERADAMENTE QUE NOS PERMITIERAN HACER LA DILIGENCIA, PERO SU POSICIÓN NO CAMBIO, SE LE EXPLICO QUE LA INSPECCIÓN DEBE REALIZARSE EN EL DOMICILIO QUE INDICA LA ORDEN DE INSPECCIÓN, QUE VA DIRIGIDA AL PATRÓN O SU REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA Y QUE ELLOS SON LOS ÚNICOS EN DECIDIR SI LA ATIENDEN O NO, QUE NO ERA COMPETENCIA NI TENÍA FACULTAD EL SINDICATO PARA DETERMINAR LO QUE LA EMPRESA LE CORRESPONDE, PERO NO ACEPTARON QUE ES UNA ORDEN DE SU SECRETARIO GENERAL DEL SINDICATO DE NO PERMITIRNOS REALIZAR NUESTRO TRABAJO DENTRO DE LAS INSTALACIONES POR RAZONES DE QUE NO FUE AVISADO CON ANTICIPACIÓN POR ESTA SECRETARÍA, POR OTRO LADO SE LE PREGUNTO A LOS REPRESENTANTES DE LA RAZÓN SOCIAL INSPECCIONADA SI ELLOS ESTABAN DE ACUERDO EN QUE DESALOJARÁMOS EL LUGAR, RESPONDIERON QUE ELLOS ESTABAN EN LA MEJOR DISPOSICIÓN, SIN EMBARGO NO OPUSIERON RESISTENCIA A LOS SINDICALIZADOS, ACTO SEGUIDO NOS COMUNICAMOS CON NUESTRAS OFICINAS DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA, PONIÉNDOLOS AL TANTO DE LOS HECHOS PARA VER QUE PROCEDER TOMAR, NOS ORDENARON QUE LA PRESENTE ACTA EN TÉRMINOS DE NEGATIVA PATRONAL. ARTÍCULOS 132 FRACCIONES I Y XXIV DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO Y 17, 29, 30, DEL REGLAMENTO GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO Y APLICACIÓN DE SANCIONES PUBLICADO EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN EL 17 DE JUNIO 2014.



UNIDAD ADMINISTRATIVA: OFICINA DE REPRESENTACIÓN
FEDERAL DEL TRABAJO EN
SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

EXPEDIENTE: 254.20001.2023
ASUNTO: EMPLAZAMIENTO
HOJA: 3

Notifíquese personalmente al patrón entregándole copia del presente emplazamiento, con firma autógrafa. -----

Así lo acordó y firma el **C. LIC. DAVID RENÉ LÓPEZ JACOBO, TITULAR DE LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO, SONORA**, de conformidad con los artículos 14, 16, 17 Bis, 18, 19 y 40, fracción I, de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; Artículo 2 inciso a) Fracción I, XIX, 4 fracción I, 27, 29, 30, fracción II, III, IV, VI, VII Y VIII, así como Tercero Transitorio del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019; Artículos 1, 2 Fracciones I, II, III, IV, V, VI y VII, 3 fracción I, 4, 7 y 8 Fracciones I y II, así como Tercero y Cuarto Transitorios del Acuerdo por el que se determina la circunscripción territorial de las Direcciones de Coordinación Regional, Oficinas de Representación Federal del Trabajo y Unidades Subalternas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y se delegan facultades en las Unidades Subalternas, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 19 de septiembre de 2019.-----

ELABORÓ: LIC. HYRA GUADALUPE MOLINA VASQUEZ

REVISÓ: LIC. DAVID RENÉ LÓPEZ JACOBO

C. c. p. OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO.- EN RELACIÓN A SU OFICIO NÚMERO 254/SIPASC/00142/2022 CON FECHA 13 DE ENERO DE 2023

MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V.

[Redacted]



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL
DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE
EN HERMOSILLO

EXPEDIENTE 254.20001.2023

ASUNTO: CITATORIO

En Hermosillo, Sonora a 27 de Marzo del año 2023

C. PATRÓN O REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA:

MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V.

DOMICILIO CENTRO TRABAJO: EJIDO JUAN ALVAREZ S/N, C.P. 83600, CABORCA, SONORA.

DOMICILIO PARA OIR Y RECIBIR NOTIFICACIONES:

Presente.

El día de hoy, a las 10:55 horas, su servidor **C. ERNESTO ALONSO ARVIZU LOPEZ**, Inspector Federal del Trabajo identificándome con la credencial número 005-son expedida el 31 de diciembre del 2022, con vigencia que comprende del 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023 por el Lic. José Jacinto Guzmán Moreno, Director General de Recursos Humanos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social con fundamento en los artículos 2, apartado A, fracción XVI y 24, fracción III del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019, misma que contiene fotografía y firma autógrafa del portador, me constituí en el DOMICILIO CITADO AL RUBRO y cerciorado de que es el correcto para realizar la presente diligencia mediante

CONSTITUCION DE DOMICILIO PARA OIR Y RECIBIR NOTIFICACIONES

solicito en este acto la presencia del patrón o de su representante legal a fin de notificarle el (los) documento(s) EMPLAZAMIENTO, EMITIDO EN HERMOSILLO SONORA EL 10 DE FEBRERO DE 2023 CON NÚMERO DE EXPEDIENTE 254.20001.2023, CON LA FIRMA AUTOGRAFA DEL SERVIDOR PÚBLICO FACULTADO PARA ELLO y no encontrándose presente en el domicilio señalado tal y como lo manifiesta el (la) C.

persona ésta que se encuentra presente en el lugar mencionado y quien dijo ocupar el cargo de

VIGILANZA
En virtud de que en este momento no se encontró al patrón o su representante legal, por este conducto solicito para que el día 28 de marzo del año 2023 a las 11:00 horas, me espere en el domicilio en que actúo, a fin de notificarle el (los) oficio (s) anteriormente indicado (s), apercibido de que en caso de no estar presente en el día y hora señaladas procederé a practicar la diligencia de notificación con quien se encuentre presente en ese momento y en caso de no encontrarse nadie o se negase a recibirlo la persona que atienda la diligencia, notificaré el (los) oficio (s) mediante instructivo que fijaré en la puerta del domicilio de referencia tal y como lo señalan los Artículos 5º, 6º, fracciones II, III, IV, V, VI, VII y 8º fracción VI del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones; 28, 30, 35 fracción I, 36 y 39 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo. Dejo entonces el presente citatorio con firma autógrafa de su servidor inspector actuante a:

RECIBE EL CITATORIO EN ESTE MOMENTO EL (LA) C. _____

QUIEN DIJO SER: VIGILANZA

ACREDITÁNDOSE CON: _____ E

IDENTIFICÁNDOSE _____ CON:

FIRMANDO EN LA FECHA Y HORA CITADAS ARRIBA PARA CONSTANCIA Y ACEPTANDO QUE DEBE ENTREGARLO AL PATRON O AL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA.

FIRMA DE QUIEN RECIBE EL CITATORIO _____

EL INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO
C. ERNESTO ALONSO ARVIZU LOPEZ

ECIC
TESTADO SI VALE: LA PRESENTE NOTIFICACION SE DEJO PEGADA EN ACCESO
A OFICINAS Y A LA PUERTA DEL DOMICILIO MENCIONADO MANIFIESTA NO ESTAR
FACULTADO PARA RECIBIRLA. ECIC



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO
EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO

EXPEDIENTE 254.20001.2023

ASUNTO: ACTA DE NOTIFICACION DE EMPLAZAMIENTO

C. PATRÓN O REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA:

MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V.

DOMICILIO CENTRO TRABAJO: EJIDO JUAN ALVAREZ S/N, C.P. 83600, CABORCA, SONORA.

DOMICILIO PARA OIR Y RECIBIR NOTIFICACIONES: [REDACTED]

Presente.

EN CABORCA, SONORA SIENDO LAS 11:00 HORAS DEL DÍA 28 DE MARZO DEL AÑO 2023, YO, **C. ERNESTO ALONSO ARVIZU LOPEZ**, INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO EN FUNCIONES DE NOTIFICADOR, IDENTIFICÁNDOME MEDIANTE **CREDENCIAL No. 005-SON** CON FOTOGRAFÍA, EXPEDIDA EL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 CON VIGENCIA QUE COMPRENDE DEL 1 DE ENERO DE 2023 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 POR EL LIC. JOSE JACINTO GUZMAN MORENO, DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL CON FUNDAMENTO EN LOS ARTICULOS 2, APARTADO A, FRACCION XVI Y 24, FRACCION III DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, PUBLICADO EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN EL 23 DE AGOSTO DE 2019, ME CONSTITUI EN DOMICILIO CITADO AL RUBRO, Y UNA VEZ CERCORADO DE ESTAR EN EL CORRECTO DONDE SE ORDENA LA MENCIONADA NOTIFICACIÓN MEDIANTE: CONTADOR DE DOMICILIO PARA OIR Y RECIBIR NOTIFICACIONES

Y ADEMÁS CONFIRMANDO QUE AHÍ ES EL DOMICILIO DEL PATRÓN O DE SU REPRESENTANTE LEGAL POR SER EL ÚLTIMO CONOCIDO Y POR SER EL MISMO DONDE SE REALIZÓ LA INSPECCIÓN QUE GENERÓ ESTA DILIGENCIA, EN EL QUE SI FUE NECESARIO DEJAR CITATORIO PARA QUE SE ME ESPERARA EL DÍA DE HOY A ESTA HORA A FIN DE ENTREGARLE DE CONFORMIDAD CON LO ESTIPULADO EN LOS ARTICULOS 30, 35 Y 36 DE LA LEY FEDERAL DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO, NOTIFICACIÓN QUE CONTEMPLA EL(LOS) DOCUMENTO(S) DE **EMPLAZAMIENTO**, EMITIDO(S) EN **HERMOSILLO SONORA EL 10 DE FEBRERO DE 2023, CON NÚMERO DE EXPEDIENTE 254.20001.2023**, CON LA (S) FIRMA (S) AUTÓGRAFA (S) DEL (LOS) SERVIDOR (ES) PÚBLICO(S) FACULTADO(S) PARA ELLO; REQUIERO EN ESTE ACTO LA PRESENCIA DEL PATRÓN O SU REPRESENTANTE LEGAL Y NO ENCONTRÁNDOSE PRESENTE UNO DE ELLOS SEGÚN MANIFESTACIÓN DE LA PERSONA QUE ATIENDE EN EL DOMICILIO CORRESPONDIENTE Y CON FUNDAMENTO EN LOS ARTICULOS: 5º, 6º, FRACCIONES II, III, IV, V, VI, VII Y 8º FRACCIÓN VI DEL REGLAMENTO GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO Y APLICACIÓN DE SANCIONES; 28, 30, 35 FRACCIÓN I, 36 Y 39 DE LA LEY FEDERAL DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO, SI SE HACE EFECTIVO EL APERCIBIMIENTO QUE SE DECRETA EN CITATORIO Y POR LO TANTO EL (LOS) OFICIO (S) CITADO (S) EN LA PRESENTE CÉDULA DE NOTIFICACIÓN LO(S) ENTREGO A QUIEN EXPRESÓ LLAMARSE: [REDACTED]

PERSONA ÉSTA QUE OCUPA EL CARGO DE ANALISTA CONTABLE

ACREDITÁNDOLO CON Solo su DICTO E IDENTIFICÁNDOSE PREVIO

REQUERIMIENTO DE SU SERVIDOR INSPECTOR ACTUANTE CON:

CREDENCIAL DEL INE [REDACTED]

POR SER LA PERSONA QUE SE ENCUENTRA EN EL DOMICILIO MENCIONADO. PROCEDO ENTONCES EN ESTE MOMENTO A ENTREGARLE EL (LOS) OFICIO (S) CITADO (S), ASÍ COMO COPIA DE LA PRESENTE CÉDULA DE NOTIFICACIÓN CON FIRMA AUTÓGRAFA Y MANIFESTANDO QUE SE DÁ POR ENTERADO(A) DEL CONTENIDO DE LA MISMA, LA RECIBE Y FIRMA PARA CONSTANCIA. --- DOY FE. ---

NOTIFICÓ:
EL INSPECTOR FEDERAL DEL
TRABAJO.

ERNESTO ALONSO ARVIZU LOPEZ

FIRMA

[Firma]

RECIBO EN ESTE MOMENTO EL (LOS) OFICIO (S)
MENCIONADO (S) EN LA PRESENTE CÉDULA DE
NOTIFICACIÓN, ASÍ COMO COPIA DE ESTA ÚLTIMA
CON FIRMA AUTÓGRAFA DEL SERVIDOR PÚBLICO
FACULTADO PARA ELLO.

NOMBRE:

FIRMA:

[REDACTED]





SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA: OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN EL ESTADO DE SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO
ÁREA JURÍDICA

EXPEDIENTE: 254.1S.15.20001.2023

ASUNTO: ACUERDO DE ADMISIÓN, PREPARACIÓN O
DESECHAMIENTO DE PRUEBAS CON
COMPARECENCIA

HERMOSILLO, SONORA; JULIO 14 DE 2023.

EL EMPLAZAMIENTO DE FECHA 10 DE FEBRERO DE 2023, DIRIGIDO AL PATRÓN **MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V. (UNIDAD CENTAURO PROFUNDO)**, PARA QUE COMPARECIERA DENTRO DEL TÉRMINO DE QUINCE DÍAS HÁBILES A MANIFESTAR LO QUE A SU DERECHO CONVINIERA, OPUSIERA DEFENSAS Y EXCEPCIONES Y OFRECIERA PRUEBAS, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 72 DE LA LEY FEDERAL DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO, SE LE NOTIFICÓ EL 28 DE MARZO DEL AÑO EN CURSO, POR LO QUE EL PLAZO REFERIDO COMENZÓ A CORRER EL DÍA 29 DE ESE MISMO MES Y AÑO Y VENCió EL DÍA 20 DE ABRIL DEL PRESENTE; **SE ACUERDA:** SE TIENE POR PRESENTADO EN TIEMPO EL ESCRITO RECIBIDO EL DÍA 20 DE ABRIL DEL ACTUAL, EN OFICIALÍA DE PARTES DE ESTA OFICINA DE REPRESENTACIÓN, **SUSCRITO POR EL LIC. ERIK HEREDIA REYES, EN SU CARÁCTER DE REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA EMPLAZADA**, ACREDITA SU LEGAL PERSONALIDAD EN TÉRMINOS DEL INSTRUMENTO NOTARIAL NÚMERO 66,520, LIBRO 2,107, PASADO ANTE LA FE DEL NOTARIO PÚBLICO NÚMERO 139, CON EJERCICIO EN LA CIUDAD DE MÉXICO, EN EL QUE FORMULA MANIFESTACIONES Y OFRECE DOCUMENTACIÓN EN RELACIÓN CON LAS PRESUNTAS VIOLACIONES CONTENIDAS EN EL EMPLAZAMIENTO DE MÉRITO, POR LO QUE, CON FUNDAMENTO EN LAS REGLAS QUE SEÑALAN LOS ARTÍCULOS 19 DE LA LEY FEDERAL DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO; 54, FRACCIÓN II Y 55 DEL REGLAMENTO GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO Y APLICACIÓN DE SANCIONES, PUBLICADO EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN EL 17 DE JUNIO DE 2014, SE TIENE RECONOCIDA LA PERSONALIDAD DE QUIEN SUSCRIBE DICHO ESCRITO.

CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTÍCULO 57 DEL REGLAMENTO ANTES MENCIONADO, DE LAS PRUEBAS OFRECIDAS A CONTINUACIÓN SE PRECISAN LAS QUE SE ADMITEN Y QUE SERÁN VALORADAS EN LA RESOLUCIÓN, LAS QUE DEBERÁN PREPARARSE PARA SU DESAHOGO Y/O LAS QUE SE DESECHAN, POR LOS MOTIVOS QUE EN CADA CASO SE INDICAN:

ADMITIDAS. – USB QUE CONTIENE: CARPETA DE CONTRATOS (CON 9 CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS); **CARPETA DE CONTRATOS INDIVIDUALES** (CON OFICIO DE DEPÓSITO DE CONVENIO DE 1 DE SEPTIEMBRE DE 2021, CORRESPONDIENTE A LA REVISIÓN SALARIAL DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO (SIN SELLO Y FECHA DE RECIBIDO POR LA JFCYA), OFICIO DE DEPÓSITO DE LA ÚLTIMA VERSIÓN DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO CELEBRADO ENTRE EL SINDICATO NACIONAL MINERO Y METALÚRGICO "FRENTE" CON MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V. UNIDAD LA HERRADURA (SIN SELLO Y FECHA DE RECIBIDO POR LA JFCYA), 17 CONTRATOS INDIVIDUALES DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO CON TRABAJADORES NO SINDICALIZADOS, 34 CONTRATOS INDIVIDUALES DE TRABAJO DE TRABAJADORES SINDICALIZADOS; **CARPETA DE SALARIOS** (18 CARPETAS CON RECIBOS DE NÓMINA DE DIVERSAS FECHAS, 17 RECIBOS DE PAGO DE AGUINALDO 2021, CON FECHA DE PAGO 14 DE DICIEMBRE DE 2021); **CARPETA DE PTU** (15 RECIBOS DE PAGO DE PTU TRABAJADORES DE CONFIANZA, 36 RECIBOS DE PAGO DE PTU TRABAJADORES SINDICALIZADOS) TODOS CON SELLO DIGITAL DEL CFDI; ACTA No. 1 CONSTITUTIVA DE LA COMISIÓN MIXTA DE PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES 2021, DE FECHA 5 DE ABRIL DE 2022; ACTA No. 2 DE FECHA 14 DE ABRIL DE 2022, RELATIVA A LA ENTREGA DE LA DECLARACIÓN FISCAL DEL 2021; ACTA No. 3 DE FECHA 3 DE MAYO DE 2022, LISTADO DE TRABAJADORES CON INDICADORES DE CATEGORÍA, ALTA, TIPO DE CONTRATO, SALARIO DIARIO Y MONTO DE PTU 2021 (EN EXCEL); **CARPETA DE BECAS Y**



SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA: OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN EL ESTADO DE SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO
ÁREA JURÍDICA

EXPEDIENTE: 254.1S.15.20001.2023

ASUNTO: ACUERDO DE ADMISIÓN, PREPARACIÓN O
DESECHAMIENTO DE PRUEBAS CON
COMPARECENCIA

DEPORTE: 12 RECIBOS DE PAGO DE CUOTAS AL SINDICATO DE ENERO A DICIEMBRE DE 2021, 12
DESGLOSES DE CUOTAS SINDICALES DE ENERO A DICIEMBRE DE 2021.

DESECHADAS. - NINGUNA.

NOTIFÍQUESE PERSONALMENTE AL PATRÓN EL PRESENTE PROVEÍDO, COMO LO DISPONEN LOS
ARTÍCULOS 6, FRACCIÓN IV DEL REGLAMENTO GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO Y
APLICACIÓN DE SANCIONES; 35, FRACCIÓN I Y 36 DE LA LEY FEDERAL DE PROCEDIMIENTO
ADMINISTRATIVO.

ASÍ LO ACORDÓ Y FIRMA EL LIC. DAVID RENÉ LÓPEZ JACOBO, TITULAR DE LA OFICINA DE
REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA, CON SEDE EN HERMOSILLO, DE
CONFORMIDAD CON LOS ARTÍCULOS 2, APARTADO A, FRACCIÓN XIX, 27, 29, 30, FRACCIONES II,
VI, XIV Y XIX, Y TERCERO TRANSITORIO DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARÍA DEL
TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, PUBLICADO EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN EL 23 DE
AGOSTO DE 2019; ARTÍCULOS 1, 2, 3 FRACCIÓN I, 4, 7 Y 8 FRACCIONES I Y II DEL ACUERDO POR
EL QUE SE DETERMINA LA CIRCUNSCRIPCIÓN TERRITORIAL DE LAS DIRECCIONES DE
COORDINACIÓN REGIONAL, OFICINAS DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO Y
UNIDADES SUBALTERNAS DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL Y SE DELEGAN
FACULTADES EN LAS UNIDADES SUBALTERNAS, PUBLICADO EN EL DIARIO OFICIAL DE LA
FEDERACIÓN EL 19 DE SEPTIEMBRE DE 2019.

C. c. p. OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO. - EN
RELACIÓN CON SU OFICIO NÚMERO 254/SIPASG/00142/2022 CON FECHA 13 DE ENERO DE 2023.

MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V. UNIDAD CENTAURO PROFUNDO — DOMICILIO CONOCIDO No. S/N.
COLONIA EJIDO JUAN ALVAREZ C.P. 83600; CABORCA, SONORA. CON DOMICILIO PARA OÍR Y RECIBIR
NOTIFICACIONES:

ELABORÓ: RRM

REVISÓ: DRLJ



SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA: OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL
TRABAJO EN EL ESTADO DE SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO
ÁREA JURÍDICA

EXPEDIENTE: 254.1S.15.20001.2023

ASUNTO: ACUERDO DE CIERRE DE PROCEDIMIENTO CON
COMPARECENCIA

HERMOSILLO, SONORA; JULIO 14 DE 2023.

VISTAS LAS CONSTANCIAS DEL EXPEDIENTE EN QUE SE ACTÚA, RELATIVAS A LA EMPRESA **MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V. UNIDAD CENTAURO PROFUNDO**, DE LAS QUE SE DESPRENDE QUE NO EXISTE PRUEBA PENDIENTE POR ADMITIR, PREPARAR Y/O DESECHAR, **SE ACUERDA:** CON FUNDAMENTO EN EL ARTÍCULO 58 DEL REGLAMENTO GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO Y APLICACIÓN DE SANCIONES, PUBLICADO EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN EL 17 DE JUNIO DE 2014, SE DECLARA CERRADO EL PROCEDIMIENTO Y PROCEDE EMITIR **RESOLUCIÓN**.

NOTIFÍQUESE PERSONALMENTE AL PATRÓN EL PRESENTE PROVEÍDO, COMO LO DISPONEN LOS ARTÍCULOS 6, FRACCIÓN IV DEL REGLAMENTO GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO Y APLICACIÓN DE SANCIONES; Y, 35, FRACCIÓN I Y 36 DE LA LEY FEDERAL DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO.

ASÍ LO ACORDÓ Y FIRMA EL LIC. **DAVID RENÉ LÓPEZ JACOBO**, TITULAR DE LA A OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO, DE CONFORMIDAD CON LOS ARTÍCULOS 2, APARTADO A, FRACCIÓN XIX, 27, 29, 30, FRACCIONES II, VI, XIV Y XIX, Y TERCERO TRANSITORIO DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, PUBLICADO EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN EL 23 DE AGOSTO DE 2019; ARTÍCULOS 1, 2, 3 FRACCIÓN I, 4, 7 Y 8 FRACCIONES I Y II DEL ACUERDO POR EL QUE SE DETERMINA LA CIRCUNSCRIPCIÓN TERRITORIAL DE LAS DIRECCIONES DE COORDINACIÓN REGIONAL, OFICINAS DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO Y UNIDADES SUBALTERNAS DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL Y SE DELEGAN FACULTADES EN LAS UNIDADES SUBALTERNAS, PUBLICADO EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN EL 19 DE SEPTIEMBRE DE 2019. -

C. c. p. OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO. - EN RELACIÓN CON SU OFICIO NÚMERO 254/SIPASC/00142/2022 CON FECHA 13 DE ENERO DE 2023.

MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V. UNIDAD CENTAURO PROFUNDO - DOMICILIO CONOCIDO No. S/N. COLONIA EJIDO JUAN ALVAREZ C.P. 83600; CABORCA, SONORA. **CON DOMICILIO PARA OÍR Y RECIBIR NOTIFICACIONES:**

ELABORÓ: RRM

REVISÓ: DRLJ



NOMBRE, RAZÓN O DENOMINACIÓN SOCIAL:	MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V.
REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES:	MPE900801AG9
DOMICILIO DEL CENTRO DE TRABAJO:	DOMICILIO CONOCIDO SIN NÚMERO EN EJIDO JUAN ÁLVAREZ, C.P. 83600; CABORCA, SONORA.

RESULTANDO

1. Esta autoridad valoró y calificó que existían hechos que podrían estimarse violatorios de las normas de trabajo, con base en los documentos que remitió la autoridad de inspección y que obran en el expediente, entre otros: **Acta de Inspección Extraordinaria en Materia de Condiciones Generales de Trabajo número 254/000877/2022 de fecha 14 de Noviembre de 2022, levantada por ERNESTO ALONSO ARVIZU LÓPEZ, Inspector Federal del Trabajo.**
2. En cumplimiento de los artículos 1009 de la Ley Federal del Trabajo, 72 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo y 58 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, y con el fin de preservar la garantía de audiencia, se emplazó al patrón para que manifestara lo que a su derecho conviniese, opusiera defensas y excepciones, y ofreciera pruebas.
3. Recibido en tiempo el escrito del patrón y desahogadas las pruebas que lo ameritaron en el **Acuerdo de Admisión, Preparación o Desechamiento de Pruebas con Comparecencia y mediante Acuerdo de Cierre de Procedimiento con Comparecencia**, se declaró cerrado el procedimiento y se turnó el expediente para RESOLUCIÓN.

CONSIDERANDO:

- I. **Competencia.** Que esta autoridad es competente para conocer y resolver el presente procedimiento, ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123, Apartado "A", fracción XIII y XXXI inciso c) punto 5 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 2, 5, 22, 22bis, 132 fracciones I y XXIV, 153-F, 153-Fbis, 523 fracciones I y VI, 524, 527 fracción II punto 3, penúltimo párrafo, 540, 541 fracciones I, II, IV, VI, VII y VIII, 542 fracciones I, II, IV y V, 543, 545, 547, 548, 549, 550 de la Ley Federal del Trabajo; 1, 3, 8, 9, 28, 30, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 72, 73 y 78 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo; 1, 2, 3, 5, 8 fracciones I, II, III, IV, V, X y XIII, 9 fracciones I, III, IV, V y VIII, 10, 11 fracción VII, 12, 17, 27 fracción III, 30, 32, 33, 34, 35, 48, 49 y 50 del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones publicado en el Diario Oficial de la Federación el 17 de junio de 2014; 2 apartado A fracción XIX, 4 fracciones I y II, 8, 27, 29, 30 fracciones II, VII y VIII, tercer párrafo del artículo 36, Tercero y Cuarto Transitorio del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publicado en el Diario Oficial de la Federación de fecha 23 de agosto de 2019; 1, 2, fracciones I, II, III, IV, V, VI y VII; del Acuerdo por el que se determina la circunscripción territorial de las Direcciones de Coordinación Regional, Oficinas de Representación Federal del Trabajo y Unidades Subalternas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y se delegan facultades en las Unidades Subalternas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publicado en el Diario Oficial de la Federación el 19 de septiembre de 2019.

II. **Comparecencia.** El patrón manifestó en tiempo lo que a su derecho convino, opuso las defensas y excepciones que serán analizadas, ofreció pruebas, habiéndose admitido las que se indican en el auto que recayó al escrito de comparecencia, es decir, compareció por escrito recibido por esta autoridad el **20 de abril de este año**, dentro de los quince días que se le concedieron en el emplazamiento.

III. **Capacidad económica.** Al comparecer en el procedimiento de inspección, la empresa consignada NO presentó dato alguno que sirviese para identificar su capacidad económica respecto a una potencial sanción a la que pudiera haber lugar, no obstante de haber sido requerido para ello. Con independencia de lo anterior, esta autoridad advierte que el capital social de la emplazada asciende a la cantidad de [REDACTED]

[REDACTED] al 08 de diciembre de 2003, lo cual puede verse de la Escritura Pública número 66,520 libro 2,107 de fecha 07 de noviembre de 2017 pasada ante la fe del Notario Público No. 139, Licenciado Adrián Rogelio Iturbide Galindo, con ejercicio y residencia en esta ciudad de México, documento que exhibió la persona física compareciente con la finalidad de acreditar personalidad a nombre de la moral emplazada, lo cual, en su caso, se tomará en consideración para la eventual sanción que pudiese generarse en este procedimiento.

IV. **Análisis de fondo.** En el presente caso tenemos que no resulta procedente aplicar sanción económica alguna a la emplazada habida cuenta de que del sumario puede advertirse que la empresa emplazada no generó negativa alguna para ser revisada.

En efecto, del contenido y desarrollo del acta de inspección que originó este procedimiento emerge con claridad meridiana que la moral emplazada permitió el acceso a las instalaciones de la empresa, no obstante, el acceso no fue logrado por una cuestión de hecho consistente en la negativa *de facto* de algunos miembros del Sindicato que aludieron la orden del Secretario General para impedir el ingreso a las instalaciones de la empresa y sin bien es cierto la empresa no tomó medidas coercitivas orientadas a lograr el acceso, lo cierto es que, como lo manifiesta, no fue la emplazada quien realizó el impedimento sino terceros, en este caso, miembros del sindicato, de tal forma que no es dable sancionar a la moral por actos que positivamente no le resultan imputables.

V. Por lo expuesto y fundado se:

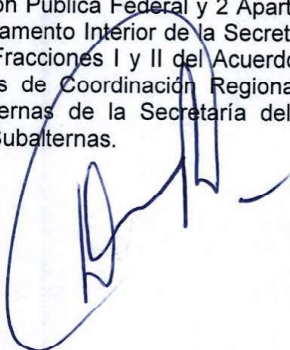
RESUELVE

PRIMERO. - Se absuelve porque se determina que no existe negativa imputable a la moral emplazada por las razones expuestas en la parte considerativa de esta resolución.

SEGUNDO. - Notifíquese personalmente la presente resolución al patrón, entregándole copia con firma autógrafa, para que proceda a su cumplimiento.

HERMOSILLO, SONORA; 21 DE JULIO DE 2023.

Así lo acordó y firma el **C. LIC. DAVID RENÉ LÓPEZ JACOBO**, TITULAR DE LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA, SEDE HERMOSILLO, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 14, 16, 17 Bis y 40, fracciones I, VI, XI y XXII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal y 2 Apartado a) Fracción I, XIX, 4, fracciones I, II, 27, 29 Y 30 Fracción II del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Artículos 1, 2, 3 fracción I, 4, 7 y 8 Fracciones I y II del Acuerdo por el que se determina la circunscripción territorial de las Direcciones de Coordinación Regional, Oficinas de Representación Federal del Trabajo y Unidades Subalternas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y se delegan facultades en las Unidades Subalternas.



ELABORÓ: LIC. MARTÍN RICARDO MILLANES GAXIOLA.



REVISÓ: LIC. DAVID RENÉ LÓPEZ JACOBO.

C. c. p. OFICINA DE REPRESENTACIÓN DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN HERMOSILLO. - EN RELACIÓN A SU OFICIO NÚMERO 254/SIPAS/00877/2022 CON FECHA 13 DE ENERO DE 2023

MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V. – DOMICILIO CONOCIDO SIN NÚMERO, COLONIA EJIDO JUAN ÁLVAREZ, C.P. 83600; CABORCA, SONORA.

AVISO: SI EL SANCIONADO NO ESTÁ DE ACUERDO CON LA PRESENTE RESOLUCIÓN, PODRÁ INTERPONER EL RECURSO DE REVISIÓN ANTE LA AUTORIDAD ADMINISTRATIVA QUE LA HAYA EMITIDO, DENTRO DE LOS 15 (QUINCE) DÍAS, CONTADOS A PARTIR DEL DÍA SIGUIENTE A AQUEL EN QUE SURTA EFECTOS SU NOTIFICACIÓN, EN TÉRMINOS DE LOS ARTÍCULOS 83 Y 85 DE LA LEY FEDERAL DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO, O BIEN PUEDE IMPUGNARLA ANTE EL TRIBUNAL FEDERAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA, MEDIANTE JUICIO DE NULIDAD, DE CONFORMIDAD CON LA LEY FEDERAL DE PROCEDIMIENTO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO, DENTRO DE LOS 30 (TREINTA) DÍAS, CONTADOS A PARTIR DEL DÍA SIGUIENTE A AQUEL EN QUE SURTA EFECTOS SU NOTIFICACIÓN, INDISTINTAMENTE SI ES VÍA TRADICIONAL O SUMARIA; Y JUICIO EN LÍNEA, CONFORME A LAS DISPOSICIONES APLICABLES POR EL CAPÍTULO X, TÍTULO II DE LA LEY FEDERAL DE PROCEDIMIENTO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO.



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL
DEL TRABAJO EN SONORA CON SEDE EN
HERMOSILLO.

EXPEDIENTE. 254.1S.15.20001.2023

ASUNTO: CITATORIO

NOMBRE DEL PATRON Y/O REPRESENTANTE LEGAL:

MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V. (UNIDAD CENTAURO PROFUNDO)

EJIDO JUAN ALVAREZ S/N. C.P. 83600, CABORCA SONORA.

DOMICILIO PARA OIR Y RECIBIR NOTIFICACIONES:

El día de hoy, a las 12:40 horas, el suscrito Inspector Federal del Trabajo el C. FEDERICO DAMIAN DE LA ROSA ROMERO, quien se identifica con el credencial número 009-SON con fecha de expedición: 31 DE ENERO DE 2023 por el C.LIC. JOSE JACINTO GUZMAN MORENO, DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS, con fundamento en los artículos 2 APARTADO A FRACCION X INCISO C) Y XVI, 18, FRACCIÓN XLI Y 24 FRACCION III del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019, con vigencia: 01/02/2023 al 31/12/2023, misma que contiene fotografía y firma autógrafa del portador. Constituido en domicilio para oír recibir notificaciones del centro trabajo denominado: MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V. (UNIDAD CENTAURO PROFUNDO), ubicado en [REDACTED]

[REDACTED] Cerciorada de que es el mismo que arriba se señala, por nomenclatura de la calle y letrero exterior visible se requiere en este acto la presencia del patrón o de su representante legal, a fin de notificarle ACUERDO DE ADMISION, PREPARACION O DESECHAMIENTO DE PRUEBAS CON COMPARECENCIA, ACUERDO DE CIERRE DE PROCEDIMIENTO CON COMPARECENCIA y RESOLUCION CON COMPARECENCIA No. 254.1S.15.20001.2023 del Expediente No. 254/000877/2022, de fechas 14 y 21 de Julio de 2023, y no encontrándose presente en el domicilio señalado, tal y como lo manifiesta el (la) C. [REDACTED]

[REDACTED] persona ésta que se encuentra presente en el lugar mencionado, quien dijo ocupar el cargo de analista contable

En virtud de que en este momento no se encontró al patrón o su representante legal, por este conducto se le cita para que el día 04 de Agosto del año 2023 a las 12:40 horas, espere al suscrito en el domicilio en que se actúa, a fin de notificarle el (los) oficio (s) arriba indicado (s), aperebido de que en caso de no estar presente en el día y hora señaladas, se procederá a practicar la diligencia de notificación con quien se encuentre presente en ese momento y en caso de no encontrarse nadie, o se negase a recibirlo la persona que atienda la diligencia, se notificará el (los) oficio (s) mediante instructivo que se fijará en la puerta, del domicilio de referencia tal y como lo señalan los Artículos 5º, 6º, fracciones II, III, IV, V, VI, VII y 8º fracción VI del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones; 28, 30, 35 fracción I, 36 y 39 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, dejándose el presente citatorio con firma autógrafa del Inspector actuante.

RECIBE EL CITATORIO EN ESTE MOMENTO EL (LA) C. [REDACTED]

QUIEN DIJO SER [REDACTED]

ACREDITANDOSE [REDACTED]

No empleado [REDACTED]

CON IDENTIFICÁNDOSE CON [REDACTED]

fotografía [REDACTED]

EL DIA 03 DE Agosto DEL AÑO 2023, A LAS

12:40

HORAS, FIRMANDO PARA CONSTANCIA Y ENTENDIDO DE QUE DEBE ENTREGARLO AL

PATRON O AL REPRESENTANTE LEGAL D [REDACTED] SA.

FIRMA DE QUIEN RECIBE EL CITATORIO [REDACTED]

EL INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO.

C.FEDERICO DAMIAN DE LA ROSA ROMERO

No. EXP: 254.1S.15.20001.2023

ASUNTO: ACTA DE NOTIFICACION DE ACUERDO
DE ADMISION, PREPARACION O
DESECHAMIENTO DE PRUEBAS CON
COMPARECENCIA, ACUERDO DE
CIERRE DE PROCEDIMIENTO CON
COMPARECENCIA Y RESOLUCION CON
COMPARECENCIA.



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

NOMBRE DEL PATRON Y/O REPRESENTANTE LEGAL:

MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V. (UNIDAD CENTAURO PROFUNDO)

EJIDO JUAN ALVAREZ S/N. C.P. 83600, CABORCA SONORA.

DOMICILIO PARA OIR Y RECIBIR NOTIFICACIONES:

En Caborca, Sonora, siendo las 12:40 horas del día 04 del mes de Agosto del año 2023, constituido el suscrito Inspector Federal del Trabajo el C. FEDERICO DAMIAN DE LA ROSA ROMERO, quien se identifica con el credencial número 009-SON con fecha de expedición: 31 DE ENERO DE 2023 por el C. LIC. JOSE JACINTO GUZMAN MORENO, DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS, con fundamento en los artículos 2 APARTADO A FRACCION X INCISO C) Y XVI, 18, FRACCIÓN XLI Y 24 FRACCION III del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de agosto de 2019, con vigencia: 01/02/2023 al 31/12/2023, misma que contiene fotografía y firma autógrafa del portador. En el centro de trabajo: MINERA PENMONT, S. DE R.L. DE C.V.(UNIDAD CENTAURO PROFUNDO), en el domicilio para oír y recibir notificaciones [REDACTED] C.P.

83600, CABORCA, SONORA. Cerciorada de que es el mismo que arriba se señala, por [REDACTED] *nombradora de la calle y petrero exterior* cerciorada de que ahí es el domicilio del patrón o de su representante legal, por ser el último conocido, en los términos que señalan los artículos 5º, 6º, fracciones II, III, IV, V, VI, VII y 8º fracción VI del Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones; 28, 30, 35 fracción I, 36 y 39 de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo; se requiere la presencia del patrón o del representante legal, a fin de notificarle el ACUERDO DE ADMISION, PREPARACION O DESECHAMIENTO DE PRUEBAS CON COMPARECENCIA, ACUERDO DE CIERRE DE PROCEDIMIENTO CON COMPARECENCIA y RESOLUCION CON COMPARECENCIA No. 254.1S.15.20001.2023 del Expediente No. 254/000877/2022, de fechas 14 y 21 de Julio de 2023 en 3 fojas útiles, con la firma autógrafa del LIC. DAVID RENÉ LÓPEZ JACOBO, TITULAR DE LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN SONORA, SEDE HERMOSILLO, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 14, 16, 17 Bis y 40, fracciones I, VI, XI Y XXII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal y 2 APARTADO a), FRACCIÓN I, XIX, 4 fracción I, II, 27, 29 y 30 Fracción II del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Artículos 1, 2, 3 fracción I, 4, 7 y 8 fracciones I y II del ACUERDO por el que se determina la circunscripción territorial de las Direcciones de Coordinación Regional, Oficinas de Representación Federal del Trabajo y Unidades Subalternas de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social y se delegan facultades en las Unidades Subalternas Y *NO* estando presente, comparece al efecto el(la) C. [REDACTED]

[REDACTED], quien previo requerimiento se identificó con: *credencial para votar con fotografía con [REDACTED]* y acreditó su personalidad mediante: *credencial con fotografía expedida por la empresa con No. de empleado [REDACTED]*

Acto seguido procedí a entregarle el(los) oficio(s) antes citado(s) y dijo: RECIBO EN ESTE MOMENTO EL (LOS) OFICIO(S) MENCIONADO(S) EN LA PRESENTE CÉDULA DE NOTIFICACIÓN, ASÍ COMO COPIA DE ESTA ÚLTIMA CON FIRMA AUTÓGRAFA DEL SERVIDOR PÚBLICO FACULTADO PARA ELLO.

NOTIFICÓ:

EL INSPECTOR FEDERAL DEL TRABAJO.

C.FEDERICO DAMIAN DE LA ROSA ROMERO

REPRESENTANTE LEGAL O PATRONAL